15/09/2025

POLITICA DI DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Rev.	Data	Redazione	Approvazione	Descrizione Revisione/Note
01	18/09/2023	Ivan Artale	Gianluca Gentili	
02	15/09/2025	Vittorio Imperatori	Gianluca Gentili	

IMPRENDO ITALIA S.P.A.
Viale Giorgio Ribotta, 21
00144 Roma
P.IVA 11213441006

Introduzione

Imprendo Italia S.p.A. riconosce il valore della diversità e dell'inclusione come fattori chiave per l'innovazione, la crescita e il benessere organizzativo. Il nostro impegno verso la diversità non è solo una responsabilità etica, ma una risorsa strategica per migliorare la qualità del lavoro e promuovere un ambiente accogliente, sicuro e produttivo. La presente politica è in linea con lo standard internazionale ISO 30415:2021 "Human Resource Management – Diversity and Inclusion", oltre che con il quadro normativo italiano, inclusa la Legge 68/1999 sul collocamento mirato e le direttive europee in materia di parità e antidiscriminazione.

Obiettivi

L'obiettivo di questa politica è promuovere la diversità e l'inclusione a tutti i livelli dell'organizzazione, creando un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti si sentano valorizzati, rispettati e supportati. Questo approccio intende migliorare l'efficienza aziendale, stimolare l'innovazione e garantire che Imprendo Italia S.p.A. continui a crescere in modo sostenibile, rispettando le esigenze di tutti i suoi stakeholder.

Principi guida

Imprendo Italia S.p.A. si impegna ad applicare i seguenti principi, in conformità con l'ISO 30415 e le migliori pratiche del settore:

1. **Rispetto delle diversità individuali**: Riconosciamo e valorizziamo le differenze tra le persone, inclusi genere, età, orientamento sessuale, origine etnica, religione, disabilità e background culturale. Questo principio si applica a tutte le fasi della nostra attività, dal reclutamento alla gestione dei talenti, fino ai cantieri operativi.
2. **Uguaglianza nelle opportunità**: Imprendo Italia S.p.A. garantisce pari opportunità di sviluppo professionale, retribuzione e avanzamento di carriera per tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali. Adottiamo pratiche di selezione e promozione trasparenti, eliminando ogni forma di discriminazione, con particolare attenzione alle minoranze e alle categorie protette.
3. **Tutela della genitorialità:** Imprendo Italia S.p.A. riconosce l'importanza di politiche che favoriscano l'equilibrio tra vita professionale e familiare. Promuoviamo quindi congedi parentali equi, sia per uomini che per donne, per garantire che la maternità e la paternità non rappresentino un ostacolo alla crescita professionale. Incoraggiamo attivamente i dipendenti maschi a usufruire del congedo di paternità, creando un ambiente lavorativo che favorisca la condivisione delle responsabilità familiari tra i generi.
4. **Sicurezza e inclusione nei cantieri**: In un settore come l'edilizia, la sicurezza è una priorità assoluta. Ci impegniamo a garantire che i nostri cantieri siano accessibili e sicuri per tutti i lavoratori, inclusi quelli con esigenze particolari o disabilità. Ciò include l'adattamento delle infrastrutture e l'equipaggiamento di sicurezza personalizzato, laddove necessario.
5. **Coinvolgimento di fornitori e partner**: La nostra politica di diversità si estende ai nostri fornitori, subappaltatori e partner commerciali. Imprendo Italia S.p.A. richiede a fornitori, subappaltatori e

partner di condividere gli stessi principi di diversità e inclusione, promuovendo tali valori lungo tutta la catena di approvvigionamento.

6. **Formazione e sensibilizzazione**: Promuoviamo sessioni di formazione per il personale e i responsabili, mirate a promuovere la consapevolezza sulle tematiche di diversità e inclusione, nonché a identificare e prevenire pregiudizi inconsci. La formazione riguarderà, in particolare, il rispetto delle differenze culturali e la gestione delle dinamiche di gruppo in contesti diversificati.
7. **Monitoraggio e miglioramento continuo**: Monitoriamo costantemente l'implementazione della nostra politica attraverso indicatori di performance chiave (KPI), come la rappresentanza femminile per categoria professionale, il divario retributivo di genere e la fruizione dei congedi parentali. Valutiamo l'efficacia di queste iniziative anche attraverso il feedback dei dipendenti e le verifiche dell'ente di certificazione.
8. **Canali di segnalazione e feedback**: I dipendenti sono incoraggiati a segnalare qualsiasi comportamento inappropriato, discriminazione o violazione della presente politica attraverso canali sicuri e riservati. Le segnalazioni saranno trattate con la massima serietà, garantendo riservatezza e protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Inoltre, è attivo il Comitato Guida per la parità di genere, composto da rappresentanti aziendali e dei lavoratori, per affrontare questioni legate all'inclusione e proporre miglioramenti.

Azioni concrete

Imprendo Italia S.p.A. mette in atto diverse azioni concrete per garantire che questa politica sia operativa in ogni ambito:

- **Reclutamento inclusivo**: I nostri processi di selezione vengono progettati per essere inclusivi, prevedendo la collaborazione con enti di collocamento mirato e la partecipazione a iniziative di recruiting dedicate a categorie sotto-rappresentate, come le donne nelle professioni tecniche e le persone con disabilità.
- **Adattamento degli ambienti di lavoro**: Garantiamo l'accessibilità dei luoghi di lavoro e dei cantieri per tutti i dipendenti, valutando e implementando modifiche infrastrutturali e organizzative quando necessario.
- **Parità salariale**: Conduciamo analisi periodiche delle retribuzioni per assicurare che non esistano discrepanze basate su genere o altre caratteristiche personali, intervenendo prontamente ove si riscontrino anomalie.

Conformità legale

Imprendo Italia S.p.A. opera nel pieno rispetto delle normative nazionali ed europee in materia di inclusione, parità di genere e tutela dei diritti delle persone con disabilità, tra cui la **Legge 68/1999** sul collocamento mirato e le direttive antidiscriminatorie europee. Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a conoscere e rispettare queste leggi, così come i principi di questa politica.

Piano di comunicazione interna

Imprendo Italia S.p.A. si impegna a garantire che tutti i dipendenti siano consapevoli della presente politica attraverso un piano di comunicazione interna efficace. Verranno organizzate riunioni informative, inviate

newsletter aziendali e resi disponibili materiali informativi per assicurare che tutti conoscano i loro diritti, le opportunità e i canali di segnalazione disponibili.

Coinvolgimento dei dipendenti

Il coinvolgimento attivo dei dipendenti è fondamentale per il successo di questa politica. Imprendo Italia S.p.A. organizzerà sondaggi periodici per raccogliere il feedback dei dipendenti sulle iniziative di diversità e inclusione. Inoltre, verranno creati spazi di discussione regolari, come workshop o incontri, per affrontare insieme sfide e opportunità legate alla diversità sul posto di lavoro.

Revisione periodica della politica

Per garantire che questa politica rimanga attuale e pertinente alle esigenze aziendali, **Imprendo Italia S.p.A.** si impegna a effettuare una revisione formale della politica ogni **due anni**, o più frequentemente in caso di modifiche normative o cambiamenti significativi nella struttura aziendale. Questo processo di revisione sarà supportato dal Comitato Guida per la parità di genere e dalla funzione Risorse Umane, garantendo che vengano recepiti i suggerimenti interni ed esterni.

Responsabilità e monitoraggio

La funzione Risorse Umane, in collaborazione con il Comitato Guida per la parità di genere, ha la responsabilità di monitorare l'implementazione della presente politica, promuovendo il miglioramento continuo attraverso il coinvolgimento di tutto il personale e la verifica periodica degli obiettivi raggiunti. I risultati del monitoraggio saranno inclusi nei report annuali dell'azienda.

Conclusione

Imprendo Italia S.p.A. crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo sia un elemento chiave per il successo aziendale e il benessere dei dipendenti. Attraverso l'implementazione di questa politica, ci impegniamo a costruire una cultura aziendale basata sulla diversità, l'uguaglianza e il rispetto reciproco, che valorizzi il contributo unico di ogni persona.

IMPRENDO ITALIA SP.A.
Viale Giorgio Ribotta, 21
00144 Roma
P.IVA 112[illegible]1006