



EXCELSIOR

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

20
23

Costruiamo i valori di domani.





LETTERA AGLI STAKEHOLDER	03
CHI SIAMO	05
LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ	10
CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE	17
PERSONE	32
PROSPERITÀ	49
PIANETA	65
CONCLUSIONE	79
APPENDIX	81

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentilissimi,

chiamarvi stakeholders sarebbe riduttivo e asettico per come in Imprendo Italia si intendono le relazioni umane e professionali. Veri legami e connessioni, fondamenta solide del nostro lavoro.

Siamo felici di rivolgervi questa lettera per aggiornarvi sull'andamento delle attività e sulle prospettive di sviluppo della nostra azienda. Grazie al vostro prezioso contributo siamo fiduciosi di poter conseguire gli obiettivi che ci siamo prefissati, rispettando i nostri valori fondanti: qualità, innovazione, sostenibilità. Ovviamente è imprescindibile per il successo riuscire a trasmettere il nostro fondamento valoriale all'interno dell'azienda, e su questo fronte siamo quotidianamente chiamati a coinvolgere i nostri dipendenti e collaboratori, perché siano parte attiva del processo di miglioramento continuo.

Il nostro impegno è trasmettere la nostra visione aziendale e sociale anche a tutta la filiera, creando la condizione per sviluppare a valle delle nostre operazioni un solido partenariato con i fornitori, coinvolgendoli nei nostri processi e condividendo con loro gli obiettivi. Il nostro fine ultimo è creare valore sociale sostenibile grazie alla nostra attività, sia in termini di ricaduta sociale, sia con azioni concrete legate direttamente all'esecuzione del nostro lavoro (basti pensare ai temi del riuso degli immobili o all'efficientamento energetico del patrimonio immobiliare). Per affrontare queste sfide ci siamo dotati di una serie di strumenti dedicati a fissare degli obiettivi ESG (Environmental, Social and Governance)



e a misurare le nostre performance di raggiungimento degli standard condivisi.

Questo passaggio non è stato banale: ci siamo guardati all'interno e abbiamo studiato i nostri processi a fondo, rendicontando e analizzando la nostra attività come mai abbiamo fatto prima. Siamo riusciti a coinvolgere anche voi stakeholders nel nostro assessment ESG, riuscendo così a costruire un quadro ampio e dettagliato della nostra attività, e selezionando accuratamente poi gli ambiti sui cui intervenire in modo prioritario. La redazione del nostro bilancio di sostenibilità annuale sarà dunque arricchita dalla rendicontazione del nostro impegno nel sentiero della sostenibilità attuata in modo volontario e consapevole.

Il mercato sembra premiare questo nostro approccio ad una cultura aziendale critica e responsabile, e il numero di commesse acquisite nonché il prestigio delle committenze con cui ci onoriamo di lavorare ne sono testimonianza.



I nostri volumi di attività sono in costante crescita e la nostra capacità di operare, tra gli altri, in settori ad elevata complessità (ospedaliero, alberghiero, museale, restauro, e consolidamento) sono ormai riconosciute su tutto il territorio nazionale.

La nostra prossima sfida sarà valicare i confini nazionali non appena consolidata la nostra espansione domestica.

Per riuscire a gestire una complessità sempre crescente dal punto di vista organizzativo e gestionale, che consentisse la conduzione di numerose commesse contemporanee su tutto il territorio nazionale, abbiamo deciso di puntare su un nuovo software gestionale che consentisse la programmazione e la rendicontazione puntuale delle nostre attività.

Oggi possiamo affermare di aver digitalizzato le nostre commesse a livello di budget e di controllo. I pieni risultati delle innovazioni introdotte potranno essere raccolti maggiormente negli anni a venire, ma per ora va riconosciuto il merito alla nostra struttura di aver sopportato lo stress organizzativo derivante dal cambiamento del paradigma tecnologico digitale attuato.

Lo sforzo e gli investimenti profusi negli ambiti sopra descritti sono naturalmente indirizzati al raggiungimento di elevati standard qualitativi nelle commesse. In particolare, gli obiettivi che monitoriamo riguardano il rispetto alle condizioni di sicurezza sul lavoro, l'aderenza ai tempi di esecuzione programmati, il mantenimento delle marginalità prefissate, la conduzione sostenibile del cantiere in termini di impegno e coinvolgimento delle risorse umane impegnate, delle materie prime utilizzate, dei fornitori e subappaltatori coinvolti.

Questa cultura aziendale è fortemente condivisa all'interno dell'azienda e rappresenta la spina dorsale del nostro operato quotidiano. Siamo convinti che percorrere assieme a voi stakeholders il sentiero tracciato, ci porti a grandi soddisfazioni umane e professionali. Siamo grati del vostro coinvolgimento, e al vostro fianco ci sentiamo di poter accettare di essere protagonisti nelle sfide della sostenibilità e dell'innovazione. Con Imprendo Italia costruiamo il nostro avvenire.

Con stima,

Gianluca Gentili

CHI SIAMO



CHI SIAMO

Imprendo Italia S.p.A. è riconosciuta come una delle più importanti realtà italiane nel campo dell'edilizia e restauro alberghiero, residenziale, monumentale, sanitario, privato e pubblico, dell'impiantistica, del data center e dello sviluppo immobiliare.

Grazie a un equilibrato bilanciamento fra l'approccio imprenditoriale e una solida disciplina finanziaria, è in grado di definire le nuove esigenze spaziali e introdurre nuovi modi di lavorare adatti al cliente, con l'obiettivo di migliorare performance e processi limitando i costi.

Imprendo Italia è una realtà emergente nazionale che ha l'obiettivo di interpretare le richieste dei clienti e ottimizzarle, garantendo professionalità attraverso i valori di affidabilità, versatilità ed eccellenza che contraddistinguono l'azienda.



All'interno del proprio business, la società riflette le tematiche oggetto di rendicontazione previste dal legislatore lungo tutte le fasi di sviluppo dei vari progetti, quali pianificazione, implementazione dei piani di gestione, ingegnerizzazione dei processi, acquisizione dei fattori produttivi, esecuzione delle attività e costruzione, gestione e manutenzione dell'opera.



Imprendo Italia considera la qualità, in termini di efficacia dei processi produttivi, quale elemento fondamentale per lo svolgimento delle proprie attività a partire dalla catena di fornitura fino alla conclusione dei progetti stessi sostenendo costantemente la lotta alla corruzione. Avvalendosi dell'impegno quotidiano delle proprie persone, sulle quali investe attraverso percorsi specifici di formazione, l'azienda è in grado di sviluppare know-how e competenze potenziando sia l'innovazione che l'efficacia progettuale.

LE NOSTRE SEDI



Uffici	Ragione sociale	Regione
Sede Legale	Imprendo Italia	Lazio
Sede Secondaria	Imprendo Italia	Abruzzo
Sede Legale	Giorza S.r.l.	Lazio

I NOSTRI SETTORI DI INTERESSE

EDIFICAZIONE EDILIZIA DI PREGIO
RISTRUTTURAZIONE UFFICI POSTALI
RISTRUTTURAZIONE SUPER BONUS
RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA MONUMENTALE
RISTRUTTURAZIONE STRUTTURE OSPEDALIERE
MANUTENZIONE EDIFICI INDUSTRIALI
EDIFICAZIONE POST-SISMA
ATTIVITÀ DI NOLEGGIO PONTEGGIO A TERZI



15 CERTIFICAZIONI
OTTENUTE E RINNOVATE



32,16 MILIONI
DI FATTURATO IMPONIBILE



109 COLLABORATORI
INTERNI



+25 CLIENTI
ATTIVI IN TUTTA ITALIA



HIGHLIGHTS

CULTURA AZIENDALE

La nostra squadra multiculturale e intergenerazionale è composta da 109 persone, con un'età media di 46 anni e provenienze da ben 11 paesi tra Europa, Africa, America Latina ed Asia.

PERSONE

La formazione rappresenta un valore inestimabile per noi e per questo nel 2023 abbiamo orgogliosamente raggiunto il traguardo di 8119 ore di formazione totali per i nostri collaboratori interni.

PROSPERITÀ

Le fasi strategiche che stiamo introducendo riguardano l'ingegnerizzazione dei processi interni con l'obiettivo di migliorare le performance aziendali a 360 gradi. A tale scopo, dei 51.880€ investiti nel 2023 nei progetti sviluppati con la software house, ben 8.565 € sono stati spesi in attività formative fornite dalla stessa, a dimostrazione dell'impegno aziendale nel consolidamento delle competenze digitali.

PIANETA

Nel 2023, abbiamo registrato emissioni totali scope 1 e scope 2 pari a 174,1 ton CO₂eq ed emissioni scope 3 parziali di 59,11 ton CO₂eq. Queste emissioni sono equivalenti a circa 1254 voli singoli in classe economica da Zurigo a Londra.

LA NOSTRA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

[SBM-2; SBM-3; IRO-1, SI-2, MDR-P MDR-P MDR-TJ]



PURPOSE MAPPING

COS'È IL PURPOSE MAPPING?

In inglese “purpose” significa scopo. Il purpose aziendale è lo scopo, il perché dell'azienda, ciò in cui l'azienda crede e a cui dà valore. Con il supporto del nostro partner Prosperah, abbiamo dunque mappato i valori e la vision aziendale ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento una framework riconosciuta a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (UN SDGs).

CHI ABBIAMO COINVOLTO IN IMPRENDO ITALIA?

Abbiamo attuato un esercizio di consultazione degli stakeholder selezionando un totale di 75 portatori di interesse di riferimento per Imprendo Italia. Abbiamo riscontrato un'ottima percentuale di partecipazione, con 8 gruppi di stakeholder che hanno preso parte al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione. Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder le abbiamo incrociate con quelle aziendali e sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.

45
COLLABORATORI



1
ASSOCIAZIONE
NO PROFIT



6
CLIENTI



8
FORNITORI



5
COLLABORATORI ESTERNI



2
ISTITUTI DI CREDITO



1
PARTNER IN ATI

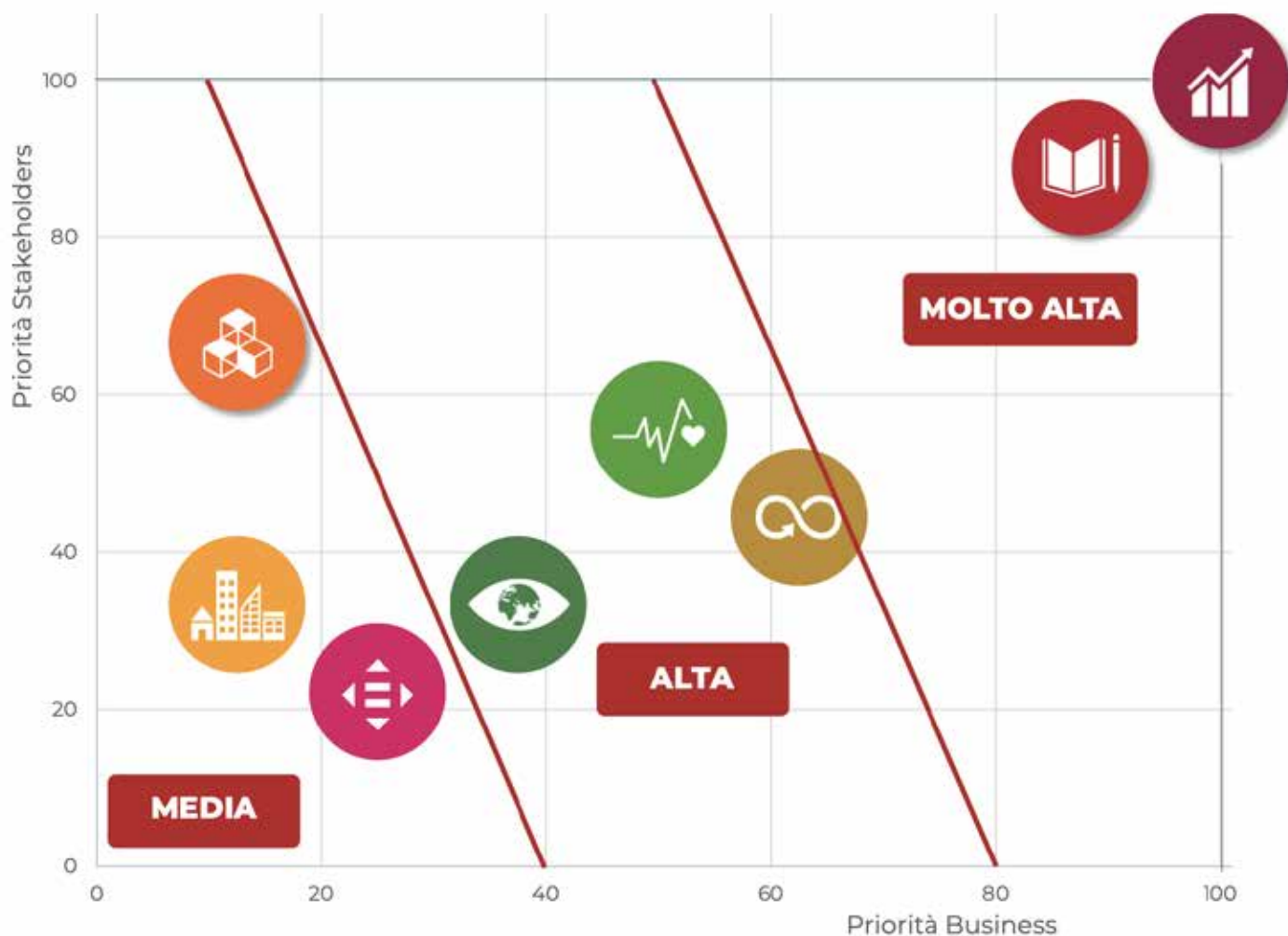


7
SOGGETTI PUBBLICI



STAKEHOLDER

GLI OBIETTIVI DELLA IMPRENDO ITALIA DELL'AGENDA 2030



4 QUALITY
EDUCATION



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



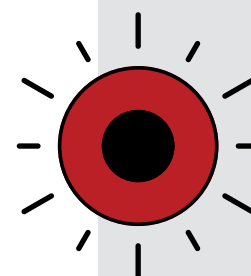
13 CLIMATE
ACTION



MOLTO ALTA

ALTA

I TARGET DI IMPRENDO ITALIA DELL'AGENDA 2030



MOLTO ALTA



SDG 4

4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.

MOLTO ALTA



SDG 8

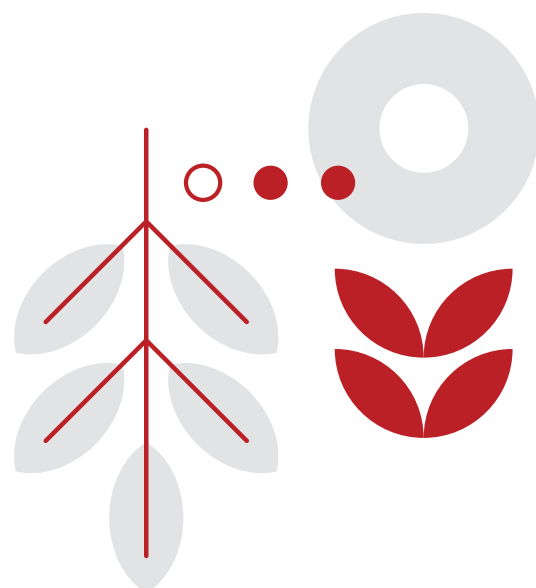
8.3 Promuovere policy orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.

8.4 Migliorare progressivamente, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale.

8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.

I TARGET DI IMPRENDO ITALIA DELL'AGENDA 2030



SDG 3

ALTA



3.4 [...] Promuovere la salute mentale e il benessere.

SDG 12



12.2 Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.

12.4 Ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, e ridurre il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.

12.5 Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

12.8 Fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.

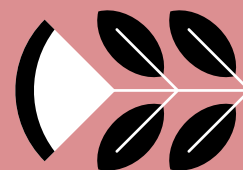
ALTA



SDG 13

13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.

LO SVILUPPO SOSTENIBILE IN IMPRENDO ITALIA



PERSONE

4 QUALITY
EDUCATION



3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



13 CLIMATE
ACTION

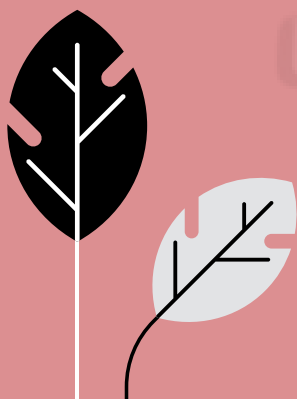


12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



PROSPERITA'

PIANETA



Se Imprendo Italia avesse un superpotere, secondo te quale sarebbe e perché?

I proprietari credono molto in quello che fanno, sono dei combattenti, proiettati verso il futuro, con un obiettivo di crescita continua. E sono consapevoli che essa è frutto anche del lavoro dello staff.

Luciana Perfetti (ADDETTA UFFICIO ACQUISTI)

Il super potere che ha la Imprendo Italia è la capacità di portare a dama qualsiasi progetto che all'inizio può sembrare ambizioso o anche ai limiti dell'impossibile.

Iole Moretti (RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE)

Il multitasking: quando l'obiettivo è davvero voluto, qualunque esso sia, anche in tempo zero si riesce a fare l'impossibile, per soddisfare ogni richiesta dei committenti, e non solo nei campi in cui l'impresa è specializzata.

Mattia Marcoccia (RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI)

Tutto il gruppo: alcune determinate professionalità, fra cui le maestranze, sono fra le migliori in Italia, ciò consente anche di delegare parte del lavoro, essendo sicuri che verrà portato a termine un ottimo risultato.

Fabrizio Federici (RESPONSABILE DI COMMESSA)

CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE





La nostra identità aziendale **[G1-1]**

Una forte identità aziendale non è solo un logo, ma l'anima distintiva che ispira fiducia, guida le scelte e crea un legame indelebile con i nostri stakeholder.



La cultura aziendale rappresenta l'insieme di valori, credenze, comportamenti e pratiche condivise che definiscono il modo in cui un'organizzazione opera e interagisce internamente ed esternamente.

Il nostro Purpose Statement: **"Costruiamo i valori di domani"**

La nostra Mission:

"Costruiamo e rinnoviamo con competenza e integrità, valorizzando il patrimonio edilizio e monumentale italiano. La nostra missione è realizzare progetti sostenibili e innovativi che migliorino le comunità, guidati da efficienza, ricerca e rispetto per il territorio."

La nostra Vision:

"Essere pionieri di un'edilizia che coniuga tradizione, tecnologia e sostenibilità, con una visione di crescita che abbraccia l'espansione nazionale e l'eccellenza gestionale."

Ogni decisione presa dai vertici aziendali rappresenta un passo avanti verso il futuro, guidato da una vision che orienta l'organizzazione.

Questa vision non solo influenza le scelte strategiche, ma anche il lavoro quotidiano nei cantieri e negli uffici. I valori aziendali si riflettono nelle attività di ogni giorno, trasmessi con cura dai collaboratori più esperti, che custodiscono un patrimonio di conoscenze. In questo continuo scambio tra esperienza e innovazione, l'azienda guarda al futuro, mantenendo solide le proprie radici.

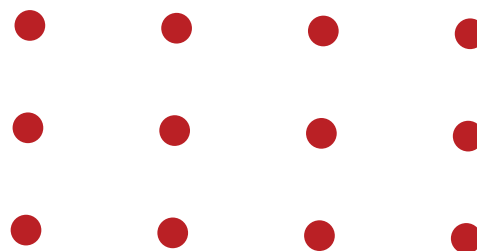


Dal 2019, siamo membri fondatori dell'UN Global Compact (UNGC), iniziativa delle Nazioni Unite che promuove la sostenibilità e la responsabilità sociale nelle aziende a livello globale.

Come parte di questo impegno, l'azienda adotta e diffonde i "Ten Principles," che includono linee guida fondamentali su diritti umani, standard lavorativi, tutela ambientale e lotta alla corruzione, promuovendo così una cultura aziendale fondata su questi valori etici e socialmente responsabili.

I nostri Valori:

- **Qualità e Eccellenza**
- **Innovazione e Sviluppo**
- **Sostenibilità e Responsabilità**
- **Spirito di Famiglia**
- **Collaborazione e Teamwork**
- **Integrità e Trasparenza**
- **Crescita e Sviluppo delle Persone**





LA NOSTRA SQUADRA NEL 2023 [S1-6, S1-7, S1-8, S1-9]

Il successo della nostra azienda si misura attraverso il valore e la dedizione di ogni singolo membro del nostro team.



Di questi, il 4,6% (5 persone) rientrano nel top management.

L'età media è di 46,32 anni, e riflette un equilibrio perfetto tra energia giovane ed esperienza consolidata. Con il 12,84% di under 30 che porta freschezza e nuove idee, il 42,20% di collaboratori tra i 31 e i 50 anni in piena maturità professionale, e il 44,96% di over 50 custodi di una preziosa saggezza, la nostra azienda si avvale di una forza lavoro diversificata e completa.

Grazie alla vasta gamma di competenze, esperienze e prospettive che ogni membro porta con sé, noi di Imprendo Italia siamo equipaggiati per navigare con creatività e determinazione attraverso le sfide più complesse. La nostra forza risiede nella nostra unità; insieme portiamo l'azienda verso traguardi sempre nuovi e ambiziosi.

Il nostro team è formato da 109 collaboratori, 9 donne e 100 uomini, con una rappresentanza del 91,74% maschile e del 8,26% femminile.





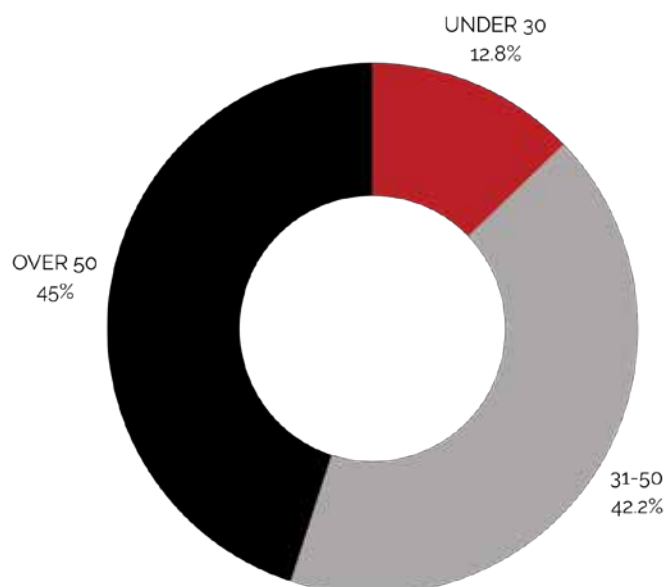
COLLABORATORI INTERNI PER FASCE D'ETÀ	N. collaboratori 2023
Under 30	14
31-50	46
Over 50	49
ETÀ MEDIA	46,32

Abbiamo un team veramente internazionale, come si evince dalla tabella riportata in seguito: i nostri collaboratori vengono da 11 paesi, tra Europa, Africa, America Latina ed Asia. Ogni giorno arricchiamo il nostro lavoro con prospettive uniche e una straordinaria diversità culturale e questo ci rende non solo più forti, ma anche più creativi e aperti alle sfide globali.



COLLABORATORI INTERNI PER FASCE D'ETÀ - 2023

■ UNDER 30 ■ 31-50 ■ OVER 50



COLLABORATORI INTERNI PER NAZIONALITÀ	N. COLLABORATORI 2023
EUROPA (UE ED EXTRA-UE)	102
Italia	62
Romania	12
Albania	3
Moldavia	2
Svizzera	2
Ucraina	1
AFRICA	5
Ghana	3
Nigeria	1
Tunisia	1
AMERICA LATINA	1
Colombia	1
ASIA	1
Pakistan	1
TOTALE IMPRENDO ITALIA	109

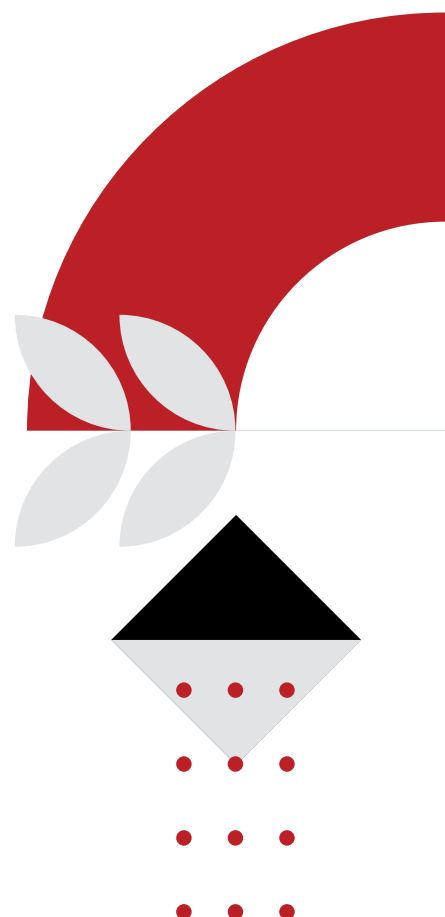


La tabella qui presentata classifica i collaboratori dell'azienda secondo il tipo di contratto o il programma formativo a cui appartengono, fornendo anche dettagli sulla distribuzione di genere per ogni categoria. Oltre ai dipendenti, ci avvaliamo di 3 consulenti e 11 professionisti con contratto continuativo.

Le persone sono il cuore pulsante della nostra azienda. Ringraziamo i nostri collaboratori per il grande impegno, la passione e il coraggio di lavorare con noi.



COLLABORATORI INTERNI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E GENERE	2023
LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO	91
DI CUI UOMINI	82
DI CUI DONNE	9
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO	18
DI CUI UOMINI	18
DI CUI DONNE	0
LAVORATORI PART TIME (TEMPO DETERMINATO E NON)	6
DI CUI UOMINI	6
DI CUI DONNE	0
TOTALE IMPRENDO ITALIA	109





ONBOARDING E NUOVE RISORSE

Per noi di Imprendo Italia, l'ingresso di nuove risorse rappresenta un elemento cruciale per la crescita e l'innovazione. Ogni nuovo collaboratore porta con sé competenze fresche, prospettive diverse e un'energia vitale che arricchiscono l'intero team. Questo ricambio non solo contribuisce a mantenere alta la competitività aziendale, ma stimola anche la creatività e l'adattabilità alle nuove sfide del mercato.

Nel 2023, infatti, abbiamo dato il benvenuto a 62 nuovi membri del nostro team, a testimonianza della costante ricerca di talenti che possano contribuire alla nostra rapida crescita ed evoluzione.

D'altra parte, si registrano 36 uscite, di cui solo 4 per giusta causa.

Ad oggi la media dei contratti attivi in Imprendo Italia è di 2,74 anni: questo dato riflette un ambiente dinamico e in forte espansione, in cui abbiamo accolto molti nuovi talenti; le opportunità di crescita sono continue, e le persone fanno scelte consapevoli e autonome riguardo al loro percorso professionale.



ENTRATI - USCITI in Imprendo Italia 2023	N°	Motivazione
Assunti	62	Ampliamento dell'organico
Cessati	36	13 per fine contratto determinato, 19 per dimissioni volontarie, 4 licenziati per giusta causa.

Il processo di inserimento per un neoassunto è personalizzato in base al ruolo. Per impiegati e operai, dopo aver completato le procedure di assunzione, si adottano modalità diverse di onboarding, come per esempio partecipare ad una corporate induction, che include la presentazione del team, delle funzioni aziendali e della cultura



TIPOLOGIA	RUOLO COLLABORATORE	QUANTITÀ
Tirocinio extracurricolare	Impiegati amministrativi	1
Apprendistato	Impiegati tecnici	3
	Impiegati amministrativi	5
	Operai elettricisti	1
	Operai idraulici	1

aziendale, seguita, se necessario, da un affiancamento con una figura senior per favorire l'integrazione delle competenze personali con le dinamiche operative. Per gli operai, generalmente, il processo è più snello e consiste in un briefing con l'Ufficio del Personale e il Capo Cantiere per assicurare un inserimento efficace e rapido nelle attività quotidiane.

I nostri collaboratori hanno contribuito attivamente alla formazione, affiancando il personale neoassunto e condividendo le loro competenze e conoscenze. Questo approccio ha facilitato l'integrazione dei nuovi membri nel team, rafforzando la trasmissione di know-how e le buone pratiche aziendali, e creando un ambiente collaborativo e di supporto reciproco.

Oltre alle modalità già menzionate, per inserire con successo le nuove risorse all'interno di Imprendo Italia, abbiamo erogato circa 1.000 ore di tirocinio extracurricolare e circa 10.000 ore di apprendistato, divise come segue:

La nostra crescita è guidata dalle necessità che emergono nel corso della vita aziendale, permettendoci di rispondere con flessibilità alle esigenze del mercato. Cerchiamo principalmente figure tecniche come operai, ingegneri civili/edili, architetti e geometri, e, per l'area amministrativa, ragionieri e laureati in economia.

Imprendo Italia è un'azienda dinamica proiettata al futuro, alla continua ricerca di risorse e partner che ne garantiscano la crescita nel tempo.

Se sei interessato/a a lavorare con noi compila ed invia il modulo per presentare la tua candidatura che trovi a questo link:

<https://imprendoitalia.it/lavora-con-noi/>



LA NOSTRA LEADERSHIP [ESRS 2, GOV-1, GOV-2, GOV-3]

La nostra leadership trasforma la visione in realtà, guidando l'azienda con integrità e ispirazione verso il successo sostenibile.

Con una visione chiara e un impegno costante, i nostri leader non si limitano a gestire risorse; infondono coraggio, stimolano innovazione e coltivano fiducia, creando un ambiente dove ognuno può dare il meglio di sé e contribuire attivamente al progresso di Imprendo Italia.

Nel contesto della nostra governance aziendale, noi di Imprendo Italia ci distinguiamo per una struttura diretta e chiara. Il ruolo di Amministratore Unico è affidato ad un professionista che collabora con la società tramite un contratto di collaborazione coordinata e continuativa (Co.Co.Co). Questa configurazione assicura una guida imparziale e focalizzata esclusivamente sul miglior interesse dell'azienda, poiché l'amministratore non detiene quote societarie.

L'Amministratore Unico fa parte di Imprendo Italia da 13 anni, fin dalla nascita dell'azienda, ma la sua carriera nel settore edile inizia 38 anni fa: prima del suo attuale ruolo nella nostra squadra, per 12 anni ha svolto mansioni di progettazione, sia edile che infrastrutturale; per 5 anni ha ricoperto il ruolo di responsabile della qualità; e per 8 anni il ruolo di responsabile di commessa.

In particolare, gli ultimi sei di questi otto anni sono stati svolti nella società dal cui ramo di azienda è nata Imprendo Italia.

L'articolazione delle responsabilità e dei ruoli degli organi di amministrazione, direzione e controllo di Imprendo Italia è definita con precisione all'articolo 31 dello statuto societario. Questo articolo stabilisce che la gestione della società è esclusivamente nelle mani dell'Organo Amministrativo, il quale detiene ampi poteri per l'amministrazione sia ordinaria che straordinaria. Tale organo è autorizzato a compiere tutti gli atti ritenuti necessari o opportuni per il conseguimento degli scopi sociali, rispettando le specifiche autorizzazioni previste dalla legge nei casi applicabili.



Il processo decisionale è articolato e distribuito tra i vari dipendenti, ciascuno con compiti e deleghe specifiche, per garantire la massima efficienza operativa e la qualità del lavoro svolto.

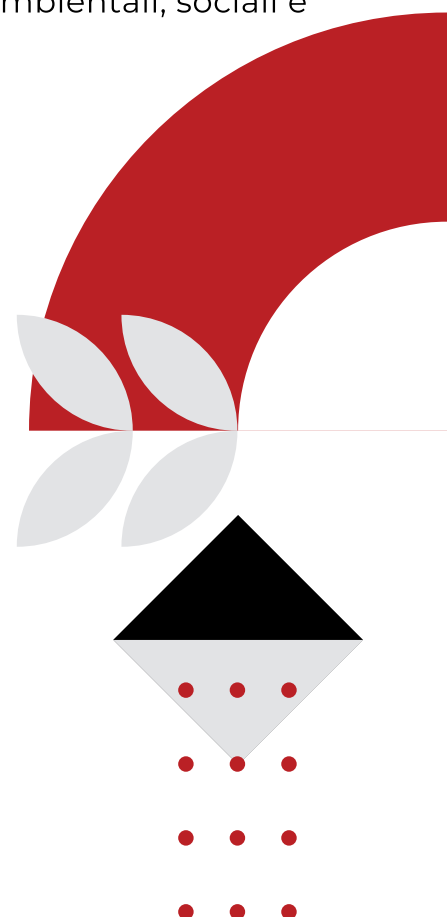
La governance è supportata da specifiche divisioni, responsabili della gestione e del controllo, che includono:

- Direttore Operativo (COO)
- Responsabile Amministrazione, Finanza e Controllo (CFO)
- Ufficio direzione generale (UDG)
- RSPP – Gestione Sicurezza
- Ufficio Gare
- Ufficio acquisti
- Ufficio Progettazione e preventivazione

L'organigramma aziendale, che definisce chiaramente i diversi livelli di responsabilità, fornisce una visione completa della struttura operativa della società e dei vari ruoli coinvolti. Questo documento è disponibile a tutti i collaboratori interni e viene affisso nella bacheca aziendale. Per una visione dettagliata dell'organigramma, si rimanda alla pagina 86 della sezione Appendix di questo documento.

Nell'ambito del nostro impegno continuo verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, supportati da Prosperah LTD, stiamo sviluppando un nuovo ufficio interno dedicato esclusivamente alle tematiche ESG (Environment, Social, Governance).

Questa nuova divisione rifletterà la nostra dedizione a integrare principi sostenibili ed etici in tutte le aree del nostro operato: infatti, l'ufficio ESG avrà il compito di guidare la nostra strategia di sostenibilità, monitorando e gestendo i rischi e le opportunità legati a fattori ambientali, sociali e di governance.





PARTECIPAZIONE E CONDIVISIONE

[G1-1]

La condivisione della cultura aziendale e una comunicazione interna efficace sono vitali per costruire un ambiente di lavoro coeso e produttivo, dove ogni collaboratore si sente parte integrante e motivato a contribuire al successo comune.

In Imprendo Italia, crediamo fermamente nel valore del riconoscimento e della celebrazione collettiva dei successi. Ogni volta che raggiungiamo un obiettivo significativo, organizziamo eventi speciali in cui ogni membro del team viene coinvolto e personalmente ringraziato per il proprio contributo. Questi momenti non solo rafforzano il legame tra i collaboratori, ma riconfermano l'importanza di ogni singolo sforzo nel costruire il nostro successo collettivo.

Infatti, è durante le celebrazioni dei nostri successi aziendali che i nostri collaboratori si sentono veramente parte di qualcosa di più grande: i vertici societari si impegnano nell'allestimento di un buffet e di un brindisi, creando un momento di condivisione e festa aperto a tutti gli impiegati.

Tra i più attesi ci sono i festeggiamenti dei compleanni, dove è consuetudine che chi compie gli anni venga celebrato durante un pranzo con tutto il gruppo, creando un'atmosfera di amicizia e complicità.

Non meno importante è il pranzo di Natale, un evento speciale che avviene l'ultimo giorno prima della chiusura aziendale nella sala privata di un ristorante e unisce soci, impiegati e collaboratori esterni in un momento di grande convivialità; oltre al pranzo, viene anche organizzata una tombolata, nella quale i soci mettono in palio dei premi per i collaboratori.

In particolare, il pranzo del Natale 2023 è stato specialmente memorabile grazie al discorso del CFO che ha sottolineato il passaggio storico dell'azienda da S.r.l. a S.p.a., un evento celebrato con emozione da tutti.

L'impegno verso la creazione e la condivisione di una cultura aziendale positiva e accogliente non si limita ad alcune occasioni speciali, ma viene vissuto ogni giorno: infatti, gli uffici di Imprendo Italia sono progettati per offrire comfort e varietà, con diversi spazi dedicati al benessere dei collaboratori.



La cucina aziendale è dotata di un tavolo da pranzo, un distributore automatico e una macchina del caffè, ideali per pause rilassanti e dove chi non si è recato in uno dei tanti ristoranti o tavole calde che si trovano nella zona attorno all'ufficio, può godersi un pasto condiviso con i colleghi.

Per chi cerca un momento di distensione all'aria aperta, i terrazzi e i balconi offrono spazi sereni per una pausa rigenerante. Inoltre, i collaboratori possono usufruire di strutture ricreative come la palestra, le terme, il bar e il cinema condominiali, che arricchiscono la vita lavorativa quotidiana con opportunità di relax e svago, sottolineando l'impegno di Imprendo Italia nel creare un ambiente lavorativo stimolante e supportivo.

Negli incontri quotidiani, la direzione di Imprendo Italia si impegna non solo a monitorare l'andamento delle operazioni, ma anche ad ascoltare i collaboratori su un piano più personale. Questi dialoghi informali offrono l'opportunità di discutere non solo di questioni lavorative, ma anche di aspetti legati al benessere, all'umore e al livello di coinvolgimento dei collaboratori.

Le comunicazioni dell'azienda non avvengono solo in maniera informale, ma in modo fluido e variegato, utilizzando diversi canali in base alle necessità e alle situazioni, per favorire uno scambio rapido ed efficace. Oltre agli indirizzi e-mail aziendali (che vengono usati, per esempio, dalla segreteria in occasione di comunicazioni generali rivolte a tutti), i collaboratori interagiscono tramite gruppi WhatsApp, agevolando la comunicazione immediata e informale.

Anche il top management utilizza Whatsapp, in particolare per le comunicazioni ad hoc: infatti sono presenti due gruppi separati, uno dedicato agli impiegati amministrativi ed uno a quelli tecnici. Sono inoltre frequenti sia i confronti one-to-one, programmati o spontanei, che le riunioni, strumenti essenziali per discutere questioni operative e strategiche.

Questo approccio multicanale garantisce che le informazioni circolino in modo tempestivo e che ogni membro del team rimanga costantemente allineato con le priorità aziendali.



TUTELA DELLA LEGALITÀ E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE [G1-1; G1- 3; G1-4; G1-5]

La tutela della legalità e l'anticorruzione sono fondamentali per garantire l'integrità e la trasparenza delle nostre operazioni, consolidando la fiducia di clienti, partner e collaboratori e promuovendo un ambiente di lavoro etico e responsabile.

In linea con le indicazioni del D.Lgs. 231/2001 la Società ha adottato il “Modello di organizzazione, gestione e controllo” approvato e revisionato dal Consiglio di amministrazione, volto alla prevenzione dei reati previsti dalla normativa.

Questo processo, affiancato dall'iscrizione nella white list di Roma, ci ha permesso di ottenere il massimo riconoscimento, con 3 stelle su 3, dall'AGCM per il rating di legalità. Questo traguardo riflette il nostro impegno verso la trasparenza e il rispetto delle norme. Inoltre, grazie al sistema di gestione anticorruzione, certificato ISO 37001:2016, confermiamo la nostra dedizione nel promuovere una cultura aziendale etica e responsabile, garantendo sicurezza e fiducia a tutti i nostri stakeholder.



Il nostro impegno contro i reati di corruzione si basa pertanto sull'adozione ed efficace attuazione del modello che consente di limitare il rischio di commissione del reato nelle sue forme attive e passive mediante un sistema strutturato di procedure e attività di controllo dedicate. Tutto il modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001 è disponibile nel cloud aziendale, in una sezione accessibile a tutti e può essere richiesta una copia cartacea in amministrazione.

Da sempre attenti alla prevenzione dei rischi che potrebbero compromettere la gestione responsabile e sostenibile del nostro business, ci siamo dotati di una procedura in materia di Whistleblowing.



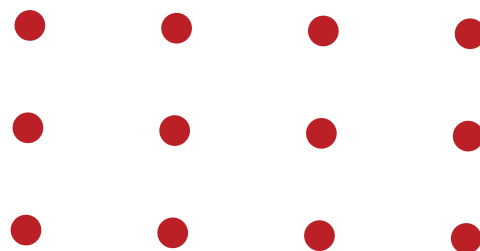
Il canale predefinito per le segnalazioni è l'interfaccia di Whistleblowing, fornita dalla software house TeamSystem, accessibile nell'apposita sezione del sito aziendale che garantisce la riservatezza e la protezione del segnalante, o alternatively tramite l'indirizzo web diretto <https://imprendoitalia.smartleaks.cloud/#/>.

Le segnalazioni possono essere anonime o nominali ma in ogni caso sono confidenziali.

In aggiunta, le segnalazioni potranno pervenire compilando il relativo modulo: (i) in modalità cartacea, con posta ordinaria indirizzata a Imprendo Italia S.p.A., Viale Giorgio Ribotta n. 21 ed all'attenzione dell'OdV; (ii) tramite e-mail all'OdV: odv@imprendoitalia.it.

Infine, con particolare riguardo all'impegno profuso nella lotta alla corruzione si evidenzia che nel corso del 2023 non sono stati segnalati casi di corruzione o condanne, né sono state comminate multe per violazioni di tali normative.

Con un impegno costante verso una leadership etica e la tutela della legalità, Imprendo Italia costruisce ogni giorno un ambiente di integrità e trasparenza, elementi fondamentali per rafforzare la fiducia di collaboratori, clienti e partner nel nostro operato.





OBIETTIVI FUTURI - CULTURA AZIENDALE & GOVERNANCE

Nel 2024 ci impegneremo a rafforzare ulteriormente la cultura ESG condivisa in Imprendo Italia, organizzand sempre più eventi e attività di team building per favorire coesione e partecipazione.

Inoltre, nel 2023 abbiamo implementato nuovi software gestionali per standardizzare i processi, ed il nostro obiettivo per l'anno venturo è quello di continuare ad investire per garantire una transizione agevole e allineare l'intero team su questi strumenti innovativi.



PERSONE



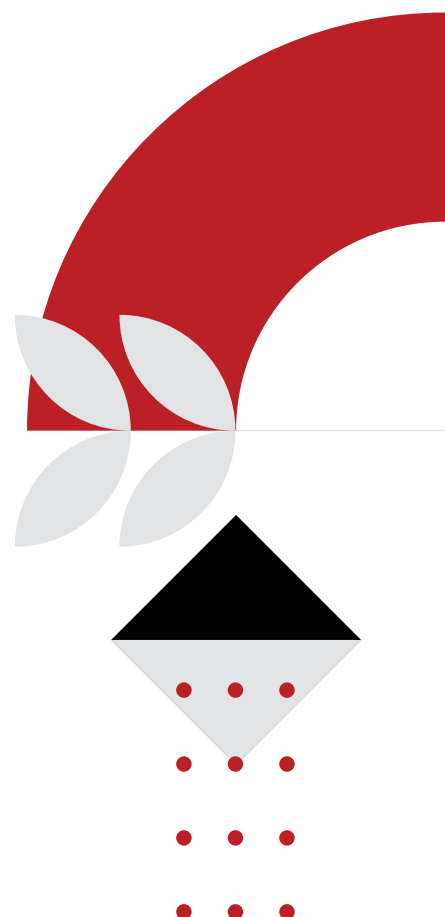


CREARE VALORE CON LA FORMAZIONE [S1-13]

Per noi di Imprendo Italia, la formazione è molto più di un semplice aggiornamento: è un investimento concreto nelle nostre risorse interne.

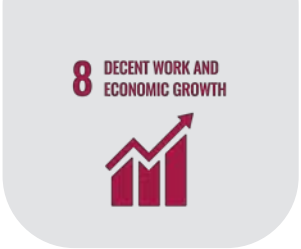
Nella nostra azienda, la formazione è attentamente pianificata per garantire la sicurezza sul lavoro e mantenere le certificazioni aggiornate, rispondendo con precisione alle esigenze normative e di mercato. Il responsabile delle risorse umane programma i corsi in base alle scadenze degli attestati, assicurando un costante aggiornamento, e c'è grande apertura verso i collaboratori, con alcune richieste specifiche accolte per corsi aggiuntivi, valorizzando così le iniziative di sviluppo personale e le competenze individuali.

Nel 2023, abbiamo orgogliosamente raggiunto il traguardo di 8119 ore di formazione totali (tra corsi ex novo e corsi di aggiornamento), per una media di 55,6 h per collaboratore, così suddivise:





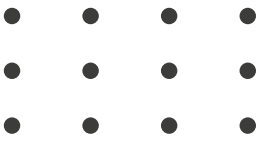

ii	TIPO DI FORMAZIONE	ORE TOTALI NEL 2023	COLLABORATORI CONVOLTI
	Fondo nuove competenze	5911	30
	Formazione generale rischio alto	626	41
	Formazione generale rischio medio	24	2
	Aggiornamento formazione specifica	30	5
	Formazione addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi	428	17
	Formazione addetti alla conduzione di carrelli elevatori con conducente a bordo	4	1
	Aggiornamento RSPP	40	1
	Formazione addetti alla conduzione di carrelli elevatori industriali semoventi con conducente a bordo	28	5
	Formazione addetti alla conduzione di gru a torre	18	2
	Formazione addetti alla conduzione di gru su autocarro	12	1
	Formazione addetti alla conduzione e manutenzione degli impianti elettrici PES-PAV-PEI	48	3
	Formazione antincendio rischio medio	160	20
	Formazione Lavori in quota e DPI III	224	28
	Formazione per conduzione di carrello elevatore semovente industriale e a braccio telescopico	16	1
	Formazione per preposti e lavoratori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati	8	1
	Formazione preposto alla sicurezza	176	23
	Formazione primo soccorso	358	38
	Formazione RLS (rappresentante dei lavoratori per la sicurezza)	8	1



Per la formazione interna, il CFO, Dott. Carlo Borghesi, gestisce l'inserimento delle nuove risorse amministrative, mentre l'Ing. Federico Iannone, responsabile del Project Controlling, si occupa della formazione del personale tecnico sull'uso del software gestionale di commessa (CPM).

La società è inoltre supportata dalla software house Team System per l'implementazione e l'aggiornamento dei vari software aziendali, e dal consulente esterno Posocco per la formazione in materia di sicurezza sul lavoro. Infine, Professionisti e Consulenti Italia S.r.l. ha condotto la formazione specifica legata al "Fondo Nuove Competenze", ampliando ulteriormente le conoscenze del team.

Facciamo particolar attenzione al fatto che tutte le nostre risorse, indipendentemente dal genere, abbiano accesso a formazione di qualità, come dimostra la seguente tabella:



i	i	GENERE	N° MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE
		Donne	75,8
		Uomini	53,8

Ad oggi le nostre risorse rimangono in Imprendo Italia per 2,74 anni: questo dato riflette un ambiente dinamico, in cui le opportunità di crescita sono continue e dove le persone fanno scelte consapevoli e autonome riguardo al loro percorso professionale.

Il processo di inserimento per un neoassunto è personalizzato in base al ruolo. Per impiegati e operai, dopo aver completato le procedure di assunzione, si adottano modalità diverse di onboarding, come per esempio partecipare ad una corporate induction, che include la presentazione del team, delle funzioni aziendali e della cultura



Nel 2023, per identificare i punti di forza e le aree di miglioramento dei nostri team e collaboratori, abbiamo condotto un'indagine approfondita tramite il metodo del desk audit.

Questo processo prevede che un officer dell'Ufficio del Personale o dell'Amministrazione esamini e valuti le mansioni, le responsabilità e l'esperienza dei dipendenti. L'obiettivo principale è verificare la corrispondenza tra le attività effettivamente svolte dai dipendenti e quelle previste dal CCNL (con eventuali integrazioni di contrattazione di secondo livello), assicurando che l'organizzazione del lavoro sia accurata e allineata sia agli standard interni sia ai requisiti normativi.

Una volta completata la revisione, il desk audit fornisce un quadro chiaro delle competenze esistenti e individua eventuali aree di sviluppo all'interno dei mansionari.

Questo processo permette di identificare non solo i punti di forza del team, ma anche le competenze che potrebbero essere potenziate, garantendo così un miglioramento continuo e un adattamento costante alle esigenze dell'azienda.

La grande attenzione che dedichiamo alla crescita dei nostri collaboratori e alla valorizzazione del talento nel 2023 si è concretizzata in una promozione significativa: un membro del team acquisti è stato nominato responsabile dell'ufficio, riconoscendo il suo impegno e le competenze acquisite nel ruolo.





IL NOSTRO IMPEGNO PER IL BENESSERE DEI COLLABORATORI INTERNI [S1-1, SBM-3, S1-14]

Garantire salute, sicurezza e benessere significa permettere a ogni membro della squadra di lavorare al meglio, con fiducia e serenità.

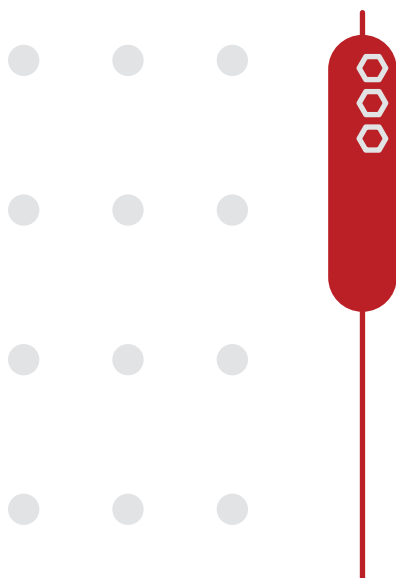
In Imprendo Italia il benessere sul posto di lavoro è sinonimo di un ambiente positivo e inclusivo, dove la fiducia reciproca è alla base dei nostri rapporti con e tra i collaboratori.

Questo clima si riflette in un ambiente di lavoro equilibrato, dove il basso tasso di assenteismo, unito a una produttività elevata, va di pari passo con la soddisfazione dei dipendenti. La sicurezza nei luoghi di lavoro è sempre una priorità, così come la possibilità di contare su orari flessibili e carichi di lavoro gestibili. Tutto ciò crea le condizioni ideali per un team motivato e sereno.

Monitoriamo costantemente le condizioni psicofisiche dei nostri dipendenti attraverso i feedback positivi che riceviamo, il basso numero di assenze per disturbi legati allo stress e la collaborazione continua con i nostri Medici Competenti.

Questi, nel pieno rispetto della privacy, ci tengono aggiornati sul benessere dei collaboratori. Inoltre, ogni eventuale esigenza o problematica è segnalata al responsabile dell'Organismo di Vigilanza interno, assicurando così una supervisione costante e attenta alle condizioni di lavoro dei nostri dipendenti.

Per favorire un sano equilibrio tra vita privata e professionale, offriamo a tutti i collaboratori un orario di lavoro flessibile, permettendo loro di scegliere l'orario di ingresso e la durata della pausa pranzo, mantenendo però le 8 ore di lavoro previste dal contratto.





Quando necessario, i dipendenti possono optare per il part-time, usufruire dei permessi ROL o richiedere aspettative per esigenze personali. In caso di necessità, è anche possibile lavorare in smart working; tuttavia, prediligiamo il lavoro in presenza per garantire una comunicazione più efficace e promuovere momenti di pausa e relax condivisi. Inoltre, offriamo congedi parentali retribuiti per sostenere i nostri collaboratori anche nelle loro responsabilità familiari.

Inoltre, offriamo ai nostri dipendenti l'accesso gratuito a una palestra interna nella sede aziendale, promuovendo così il benessere fisico e il bilanciamento tra vita lavorativa e personale. Abbiamo anche avviato una convenzione con una tavola calda per agevolare l'acquisto dei pasti, considerando che molti collaboratori scelgono di pranzare lì regolarmente.

Queste iniziative non solo migliorano la qualità della vita lavorativa, ma sottolineano il nostro impegno nel sostenere il benessere e le esigenze quotidiane dei dipendenti.





IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Noi di Imprendo Italia prendiamo molto sul serio il tema della prevenzione e della sicurezza sul posto di lavoro.

La nostra azienda non solo segue con particolare attenzione il Codice Etico che stabilisce le linee guida morali e sociali per tutti i dipendenti, ma la totalità dell'organico è anche coperta con un sistema di gestione della salute e sicurezza basato sul modello 231 e sui vari Piani Operativi di Sicurezza (POS) per i cantieri, con la certificazione ISO 45001 che ne attesta la conformità agli standard internazionali in materia di sicurezza.

Inoltre, abbiamo un protocollo apposito, contenuto nell'allegato 3 al modello 231, che coinvolge dirigenti, consulenti, fornitori e collaboratori in tutte le aree aziendali e identifica le responsabilità a più livelli, tra cui il Datore di Lavoro (che nomina RSPP, RLS, e Medico Competente) e altre figure chiave per la sicurezza.

Questo documento specifica le responsabilità primarie e specifiche di ogni ruolo, come il monitoraggio delle attrezzature e l'aggiornamento regolare dei

dispositivi di protezione individuale (DPI). Inoltre, il protocollo enfatizza il rispetto delle norme igienico-sanitarie e l'adeguamento costante alla normativa vigente.

Valutazione dei Rischi e Prevenzione

Il Datore di Lavoro, supportato dal RSPP e dal Medico Competente, si occupa della valutazione dei rischi, identificando i pericoli e predisponendo piani di intervento per mitigare tali rischi. Il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) contiene specifiche procedure e viene aggiornato regolarmente in base ai cambiamenti aziendali. I rischi per la salute e sicurezza dei collaboratori, suddivisi per gruppi omogenei, è dettagliata nel DVR in funzione anche dell'attività lavorativa da svolgere. La valutazione dei rischi ad oggi viene ricavata assegnando un opportuno valore alla probabilità di accadimento (P) ed alla gravità del anno (D).

Gestione delle Emergenze

Il nostro protocollo prevede piani di evacuazione, nomina addetti alle emergenze e al primo soccorso, e assicura la presenza di DPI e presidi antincendio. Sono inoltre organizzate esercitazioni periodiche per verificare la preparazione dei lavoratori.



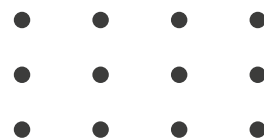
Sorveglianza Sanitaria e Formazione:

Il Medico Competente esegue controlli periodici e redige protocolli sanitari per i lavoratori. La formazione è obbligatoria e programmata annualmente per tutte le figure aziendali, con corsi specifici su sicurezza, DPI, e gestione delle emergenze. Durante l'anno, 27 collaboratori hanno partecipato volontariamente a corsi di formazione sulla sicurezza, totalizzando 500 ore oltre l'obbligo normativo.

i	i	FORMAZIONE SICUREZZA	ORE TOTALI 2023
		Montaggio e smontaggio di ponteggi	140
		Corso antincendio a rischio medio	8
		Sicurezza per rischio alto	192
		Lavori in quota con DPI di III categoria	104
		Formazione per preposti alla sicurezza	8
		Primo soccorso	48
		TOTALE	500

Sebbene obbligatori per molte figure, questi corsi erano facoltativi per i partecipanti, dimostrando il loro impegno verso la sicurezza.





Collaborazioni Esterne

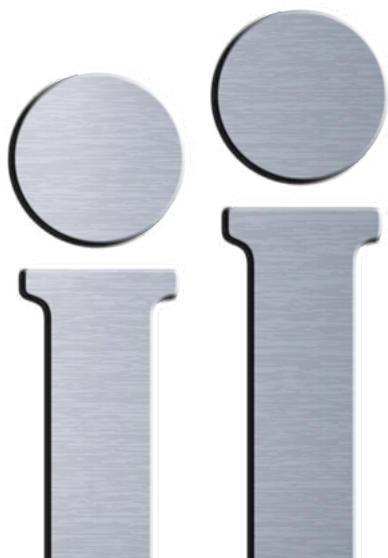
Per attività appaltate, viene verificata la conformità alla sicurezza dei partner, con l'obbligo di rispettare il DUVRI (Documento Unico per la Valutazione dei Rischi da Interferenze) e procedure rigorose nei cantieri mobili. Nel 2023 sono stati organizzati sei sopralluoghi congiunti in tre cantieri (San Pier d'Isonzo, Milano e Villastellone), gestiti dal Direttore Tecnico di Cantiere o dal Capocantiere con gli organismi paritetici territoriali.

Questi incontri hanno prodotto raccomandazioni specifiche, come la manutenzione semestrale degli estintori, l'incremento delle squadre d'emergenza e una maggiore pulizia e organizzazione del cantiere, orientando l'azienda a una prevenzione attiva e alla prontezza per le ispezioni ufficiali.

Vigilanza e Controllo

Inoltre, il protocollo include audit interni ed esterni, con piani di verifica in caso di infortuni o quasi incidenti per prevenire la ricorrenza di situazioni rischiose. L'Organismo di Vigilanza (OdV) monitora il rispetto delle norme e valuta costantemente l'efficacia del sistema di gestione. Infine, documenta ogni infortunio, individua le cause e stabilisce azioni correttive. Viene usato l'indice di frequenza e di gravità degli infortuni come metrica per monitorare la sicurezza aziendale.

L'efficacia delle nostre misure preventive e il nostro costante impegno per garantire un ambiente di lavoro sicuro e protetto è dimostrata dai risultati concreti: nel 2023, noi di Imprendo Italia possiamo orgogliosamente affermare che non si è verificato alcun decesso né alcun infortunio o malattia correlata all'attività lavorativa. Non si sono registrati incidenti o giorni persi per cause legate alla salute o alla sicurezza dei collaboratori interni.





Statistiche sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro	2023
Decessi nella a causa di infortuni e malattie legate al lavoro	0
Infortuni sul lavoro	0
Malattie legate al lavoro	0
Giorni persi per infortuni sul lavoro	0
Numero di giorni di malattia presi dai collaboratori interni	481





PARI OPPORTUNITÀ ED ETICA

AZIENDALE

[G1-1, S1-1, S1-2, S1-3, S1-11,
S1-15, S1-16, S2-1, SBM-3]

Per noi di Imprendo Italia, pari opportunità ed etica aziendale sono più che principi: sono la base del nostro modo di lavorare.

Per dimostrare il nostro commitment a questi temi, abbiamo introdotto la figura del Diversity Manager, responsabile delle politiche antidiscriminatorie e promotore di un ambiente inclusivo (ISO 30415 e UNI PdR 125).

Questo ruolo è cruciale per elaborare, implementare e monitorare strategie aziendali che favoriscono equità e inclusione. Il Diversity Manager collabora attivamente con i dipendenti e altre parti interessate per creare un contesto lavorativo che valorizzi le diversità e garantisca rispetto e uguaglianza in tutta l'organizzazione, consolidando la cultura inclusiva come un pilastro fondamentale dell'azienda.

Inoltre, abbiamo costituito uno sportello informativo dedicato alla non discriminazione, alle pari opportunità e all'inclusione delle persone con disabilità: questo servizio offre ai dipendenti informazioni, risorse e supporto per affrontare sfide su queste tematiche, contribuendo a creare un ambiente di lavoro accogliente e rispettoso, in cui ogni individuo può sentirsi sostenuto e valorizzato.

L'azienda dispone anche di un Organismo di Vigilanza (OdV), responsabile per il monitoraggio e l'applicazione del Codice Etico.

Questo organismo, contattabile attraverso un indirizzo mail condiviso con tutti i collaboratori, riceve segnalazioni su violazioni del Codice da parte di dipendenti o soggetti esterni.

In caso di segnalazioni ritenute fondate, l'OdV avvia verifiche tempestive e, se necessario, indirizza il caso ai responsabili aziendali per eventuali sanzioni disciplinari o azioni correttive. Il dipendente può segnalare al diretto superiore o, se non opportuno, rivolgersi direttamente all'OdV.





Siamo fieri di poter affermare che nel 2023 non abbiamo ricevuto nessuna segnalazione – un traguardo positivo che riflette la solida cultura di etica e rispetto delle regole all'interno della nostra azienda, e l'impegno dei nostri collaboratori nell'aderire ai principi del Codice Etico, e l'efficacia delle misure di trasparenza e correttezza che promuoviamo quotidianamente.

Nel nostro team abbiamo un operaio iscritto nella categoria invalidi civili con 80% di invalidità; l'obbligo di due lavoratori con disabilità è rispettato grazie alla richiesta di un'unità aggiuntiva al SILD (Servizio Inserimento Lavoro Disabilità).



NUMERO DEI COLLABORATORI INTERNI CON DISABILITÀ - 2023



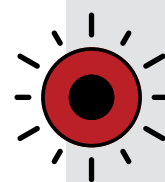
COLLABORATORI
1

Inoltre, due dipendenti usufruiscono dei permessi previsti dalla legge 104 (uno per genere), con un tasso di utilizzo del 100% per gli aventi diritto.


Tutti i dipendenti hanno diritto a congedi parentali e a permessi per lutto; nel 2023, due uomini hanno usufruito dei congedi parentali, riflettendo l'impegno aziendale nel rispetto di questi diritti.



NUMERO DI COLLABORATORI INTERNI CHE HANNO USUFRUITO DEL CONGEDO		2023
	Congedo paternità	2
	Congedo parentale per maternità	0
	Legge 104	2



Per quanto riguarda la parità di genere nella retribuzione, nella tabella seguente viene illustrato lo stipendio medio orario per i dipendenti full-time di Imprendo Italia nell'ultimo anno, divisi per genere:



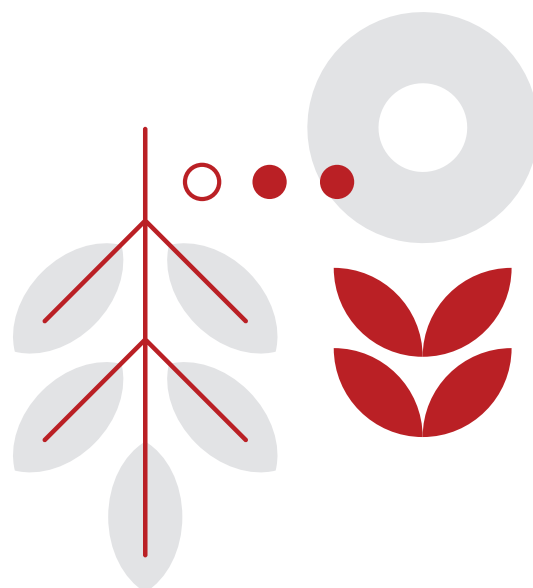
GENERE	STIPENDIO MEDIO 2023
Uomini	12,75 €/h
Donne	11,55 €/h

Calcolare per la prima volta il gender pay gap rappresenta per noi un passo fondamentale in quanto desideriamo promuovere l'equità e valorizzare il talento senza distinzioni di genere.

Questo primo calcolo non è solo un dato numerico, ma una presa di consapevolezza su eventuali disparità economiche interne e il punto di partenza per intraprendere azioni concrete di miglioramento.

Misurare il divario retributivo di genere è un atto di responsabilità e trasparenza e, come emerge dai dati, il gender pay gap nel 2023 per la nostra azienda equivale all'9.4%. Questo dato rispecchia la distribuzione di genere secondo le varie mansioni e responsabilità, dal momento che il top management è composto da soli uomini.

I nostri collaboratori sono retribuiti adeguatamente in linea con i benchmark stabiliti nelle tabelle contrattuali previste dal CCNL Edilizia Industria PMI e dal CCNL Metalmeccanico PMI.





OBIETTIVI FUTURI - PERSONE

Nel 2024 intendiamo offrire ai dipendenti nuove opportunità di crescita attraverso corsi di formazione mirati alle soft skills e alla gestione del lavoro in ambienti dinamici, oltre a sessioni di coaching per una gestione efficace del tempo.

Inoltre, stiamo attivamente lavorando per coinvolgere i collaboratori in programmi di sensibilizzazione su temi come pari opportunità, non discriminazione e inclusione delle persone con disabilità.

Questi corsi sono pensati per promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa, fornendo ai dipendenti le competenze per affrontare le sfide quotidiane con consapevolezza e apertura.

Abbiamo stabilito una serie di obiettivi per promuovere il benessere aziendale e il miglioramento continuo sul luogo di lavoro: tra questi, incontri trimestrali che coinvolgono Datore di Lavoro, RSPP, direzione, dirigenti e preposti, mirano a ottimizzare la sicurezza nei cantieri attraverso piani di formazione, addestramento pratico e adozione di procedure operative sicure.

Inoltre, ci vogliamo impegnare a promuovere il benessere dei nostri dipendenti attraverso momenti inclusivi, come partite di padel, attività sportive, cene e vacanze, ideati per rafforzare la coesione del gruppo.

Queste iniziative mirano a creare un clima positivo e a migliorare le relazioni tra colleghi, risultando in un team più unito e motivato.





In ottica di conciliazione tra lavoro e vita personale, l'azienda intende fornire supporto ai dipendenti tramite convenzioni con servizi di asili nido, assistenza domiciliare e sanitaria specializzata, nonché contributi finanziari per coprire eventuali spese di cura.

Questo impegno mira a ridurre il peso delle responsabilità familiari, promuovendo un equilibrio che favorisca il benessere e la produttività.

Noi di Imprendo siamo impegnati nell'implementazione e nel miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la diversità, inclusione e parità di genere.

Tra le iniziative previste, si sta lavorando all'adesione a network territoriali per la parità, rafforzando il legame con il territorio e

promuovendo pratiche condivise per un ambiente di lavoro equo e inclusivo. Questi sviluppi mirano a consolidare una cultura aziendale che valorizzi ogni individuo e supporti attivamente la crescita professionale senza discriminazioni di genere.



Cosa significa per te lavorare in Imprendo Italia?

Rappresenta una fetta sostanziosa della mia vita: sono qui da quando è nata. Ho un legame personale e affettivo all'azienda, ed è il motivo per il quale sono rimasta a vivere a Roma, lontano dalla mia famiglia a Lecce, perché qui ho trovato un ambiente che rappresenta una famiglia per me.

Claudia Coletta (RESPONSABILE TESORERIA)

Qui ho trovato una famiglia. Provengo da una multinazionale americana, dove la mentalità è che il singolo può fare la differenza, dando il suo apporto nel gruppo; qui ho trovato un modo di lavorare molto simile, collaborativo e supportivo.

Iole Moretti (RESPONSABILE CONTROLLO DI GESTIONE)

È una sfida che mi affascina: quando sono entrato questa azienda aveva una forma che man mano è andata ad evolversi, sempre puntando verso l'altro, in temi molti ristretti. Mi dà molto soddisfazione vederla crescere, perché mi sento gratificato.

Mattia Marcoccia (RESPONSABILE UFFICIO ACQUISTI)

Poter lavorare in un'azienda strutturata che ti permette di avere una grande crescita professionale e di rimanere costantemente aggiornato, grazie a professionisti di alto livello, oltre alla possibilità di conoscere personalità di un certo spessore, perché molti nostri clienti sono importanti.

Fabrizio Federici (RESPONSABILE DI COMMESSE)

PROSPERITÀ





CRESCITA E SVILUPPO AZIENDALE [SBM-1, MDR-P, MDR-A, MDR-T, G1-2 G1-6, S2-1, S2-3, S2-4]

I successi ottenuti sono la normale conseguenza del livello di eccellenza raggiunto dall'azienda.

La Imprendo svolge le proprie attività nel campo delle costruzioni e ristrutturazioni civili, residenziali, direzionali, alberghiere, commerciali, produttive, ospedaliere. Il core-business della Imprendo è rappresentato dalle ristrutturazioni di pregio. Il pregio riguarda quella tipologia di edifici che rivestono particolare importanza per gli usi a cui sono destinati.

Palazzi storici, alberghi di lusso, resort, edifici di culto e strutture aeroportuali sono solo alcune tipologie di cantieri in cui la Imprendo ha apportato il proprio know-how e le proprie competenze per realizzare opere di alto profilo architettonico e funzionale.

L'attività della Imprendo è quindi caratterizzata dalla realizzazione e/o ristrutturazione di iniziative di alto pregio con l'obiettivo di offrire al mercato un prodotto di alto profilo estetico, tecnologico e qualitativo.

L'azienda ha inoltre consolidato una posizione di rilievo nella ristrutturazione e riqualificazione urbana delle aree colpite da eventi catastrofici. Interventi di particolare interesse sono stati specialmente apprezzati nel Cratere dell'Aquila e nelle Marche. Sono altresì proseguite le attività correlate al Bonus Facciate e al Superbonus 110%, iniziate nel 2022. L'impatto sui dati di produzione è stato tuttavia poco rilevante, poiché la società ha scelto di non snaturare il proprio core-business.

Il settore dei restauri artistici completa in modo ottimale e sinergico il core-business dell'attività aziendale; le esperienze maturate hanno ulteriormente dimostrato la grande professionalità del personale impiegato consolidando la reputazione conquistata dall'azienda nel corso degli anni.





Nel triennio 2021-2023, abbiamo registrato un percorso di crescita significativo, confermando la nostra capacità di adattamento e sviluppo in un contesto di mercato dinamico e competitivo.

Ci siamo distinti per un costante incremento del valore della produzione, che ha registrato un aumento marcato tra il 2021 e il 2023, accompagnato da un trend positivo anche per l'utile, seppur in proporzioni minori.

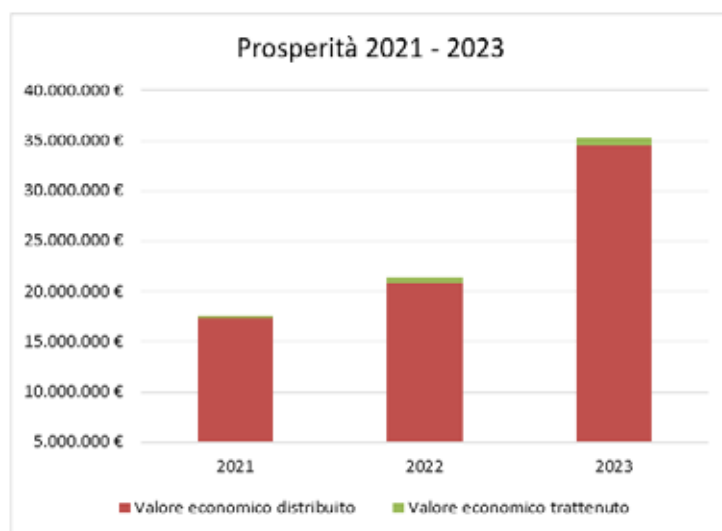
Nel 2021 l'utile era di 282.072 euro, salito a 646.497 euro nel 2022 (con un incremento del 129,2%) e raggiungendo i 715.908 euro nel 2023 (+10,7% rispetto al 2022). Nonostante una crescita più contenuta rispetto al valore della produzione, l'aumento dell'utile dimostra una maggiore efficienza operativa dell'azienda.

Questo risultato è attribuito a diversi fattori, tra cui l'incremento dei costi operativi e la complessità gestionale legata all'espansione delle attività.

Nonostante ciò, la solidità complessiva del modello di business e la capacità di generare valore economico confermano la resilienza e la sostenibilità delle nostre operazioni.



Imprendo Italia S.p.A.			
Anno	Valore Economico Generato	Valore Economico Distribuito	Valore Economico Trattenuto
2021	17.627.118 €	17.345.046 €	282.072 €
2022	20.847.650 €	20.201.153 €	646.497 €
2023	34.518.562 €	33.802.654 €	715.908 €





Per garantire che le nostre pratiche aziendali non causino o contribuiscano a impatti negativi sui lavoratori della catena del valore, adottiamo un approccio sistematico e multidimensionale, in linea con i principi della Responsabilità Sociale e gli standard SA 8000:2014.

Le nostre strategie principali includono:

- **Certificazioni e trasparenza:**

Ci assicuriamo che le nostre pratiche rispettino i più alti standard di responsabilità sociale e condizioni di lavoro eque implementando un sistema di gestione basato su standard internazionali riconosciuti, con la SA 8000 al centro del nostro impegno per la tutela dei diritti dei lavoratori e il loro benessere, garantendo condizioni di lavoro sicure, orari sostenibili e rispetto della dignità personale.

Questi sistemi sono verificati attraverso audit interni ed esterni, permettendoci di mantenere certificazioni come la ISO 45001 (sicurezza sul lavoro), la ISO 9001 (gestione della qualità) e la ISO 14001 (sostenibilità ambientale), che contribuiscono al nostro approccio integrato per migliorare continuamente le condizioni lavorative.

Per garantire la massima trasparenza, pubblichiamo queste certificazioni, insieme al Modello Organizzativo 231 e al Bilancio di Sostenibilità, a dimostrazione del nostro impegno verso una gestione responsabile e sostenibile lungo tutta la catena del valore.

- **Valutazione e verifica dei fornitori:**

Effettuiamo audit regolari e valutazioni etiche dei fornitori per assicurarci che rispettino standard di lavoro dignitoso, salute, sicurezza e diritti umani, in conformità ai requisiti della norma SA 8000. Questo ci permette di identificare e risolvere eventuali problematiche lungo la catena di fornitura.

- **Codice di condotta:**

Definiamo e condividiamo un codice di condotta stringente con tutti i fornitori e partner commerciali, che stabilisce aspettative precise in materia di diritti dei lavoratori, sicurezza sul lavoro, orari di lavoro e compensi equi. Il rispetto di questo codice è monitorato attraverso verifiche periodiche.



• Dialogo aperto:

Manteniamo canali di comunicazione aperti e trasparenti con i lavoratori e i fornitori, incoraggiando feedback e segnalazioni di eventuali pratiche inadeguate. Promuoviamo un ambiente basato sulla fiducia e il rispetto reciproco, in linea con i nostri valori etici.

• Collaborazione con organizzazioni locali:

Collaboriamo attivamente con ONG, sindacati e altre organizzazioni impegnate nel miglioramento delle condizioni dei lavoratori. Questa cooperazione ci permette di sviluppare iniziative condivise volte a supportare il benessere sociale ed economico dei lavoratori.

• Monitoraggio continuo e miglioramento:

Implementiamo sistemi di monitoraggio continuo per valutare regolarmente le condizioni di lavoro nella nostra catena di fornitura. Questi dati vengono riesaminati dal Social Performance Team, che suggerisce azioni correttive per garantire un miglioramento costante.

Adottando queste misure, non solo proteggiamo i diritti dei lavoratori e miglioriamo le condizioni lavorative, ma dimostriamo anche il nostro impegno verso un ambiente di lavoro etico e sostenibile, in linea con i principi della certificazione SA 8000.





OTTIMIZZARE LA COSTRUZIONE: LA GESTIONE DELLA NOSTRA CATENA DEL VALORE

Nel nostro settore il modello della catena del valore permette di analizzare le fasi e le attività operative fondamentali per garantire efficienza e qualità.

In questa struttura, le attività principali spaziano dalla progettazione e pianificazione iniziale alla fase di costruzione e collaudo, mentre le attività di supporto, come la gestione delle risorse, della supply chain e delle tecnologie, assicurano il buon funzionamento dell'intero processo. Ogni fase è attentamente coordinata per ottimizzare i tempi di realizzazione e per garantire il massimo livello di qualità e sicurezza.

ATTIVITÀ PRIMARIE

- **Progettazione e pianificazione:**

La fase iniziale comprende lo sviluppo dei progetti, la valutazione della fattibilità tecnica ed economica e l'ottenimento delle autorizzazioni necessarie. In qualità di general contractor, si gestisce anche il coordinamento tra i vari professionisti coinvolti (architetti, ingegneri, consulenti), assicurando che le diverse fasi del progetto siano integrate e rispettino le scadenze previste.

- **Approvvigionamento e gestione dei subappaltatori:**

Oltre all'acquisto di materiali edili (cemento, acciaio, legno, vetro, ecc.), si cura la selezione e la gestione dei subappaltatori per lavori specializzati (ad esempio impiantistica o finiture). Questa gestione è fondamentale per garantire la qualità dei materiali e delle opere subappaltate, così come il rispetto delle scadenze e del budget.





ATTIVITÀ DI SUPPORTO:

- **Costruzione e assemblaggio:**

Questa fase include la gestione diretta delle attività di cantiere e il coordinamento delle diverse squadre, sia interne che esterne, al fine di assicurarci che tutte le operazioni siano sincronizzate e siano ottimizzate tutte le risorse. Supervisioniamo il progresso dei lavori, verificando che siano conformi agli standard di qualità e sicurezza.

- **Controllo e collaudo finale:**

Una volta completata la costruzione, procediamo con i controlli finali per garantire che l'opera rispetti le specifiche del progetto. Vengono eseguiti test e collaudi, coinvolgendo anche i subappaltatori responsabili delle opere.

- **L'edificio o l'infrastruttura**

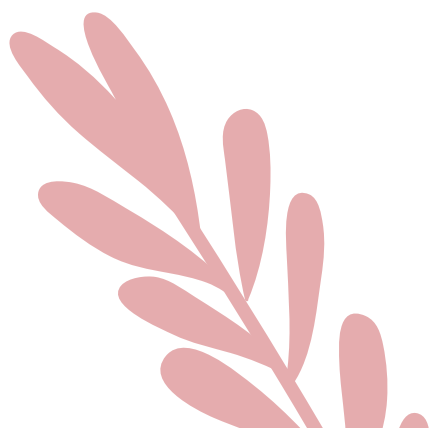
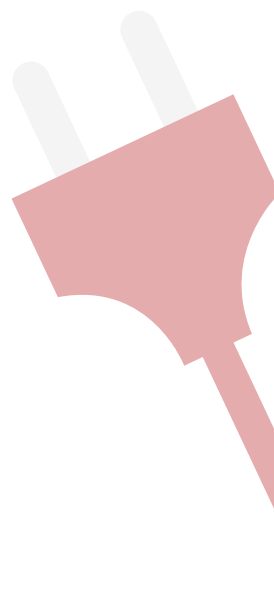
viene infine consegnata al cliente, pronto per l'uso.

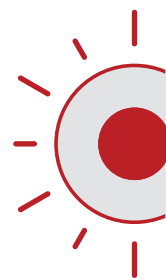
- **Gestione delle risorse umane e dei subappaltatori:**

Curiamo i processi di selezione, formazione e gestione del personale interno, oltre alla gestione dei rapporti con i subappaltatori. Manteniamo alti standard di competenza tra i dipendenti e ci assicuriamo che i subappaltatori siano scelti per affidabilità e qualità.

- **Gestione dei fornitori e della supply chain:**

Coordiniamo in modo efficiente la fornitura di materiali e servizi, sia per le attività interne che per quelle gestite dai subappaltatori. La puntualità nelle forniture e la qualità dei materiali sono elementi chiave per garantire l'efficienza del progetto.





• **Infrastruttura aziendale e gestione del progetto:**

La gestione amministrativa, finanziaria e direzionale dell'impresa è fondamentale per supportare tutte le attività operative. Come general contractor, il project management è cruciale, inclusi la pianificazione dei costi, la gestione della documentazione e il monitoraggio costante dello stato di avanzamento del progetto.

• **Tecnologia e innovazione:**

L'uso di tecnologie avanzate per la progettazione (come software BIM), la gestione del cantiere e il controllo dei costi è fondamentale per migliorare l'efficienza. Si integrano anche soluzioni innovative per la sostenibilità e l'efficienza energetica, che possono rappresentare un valore aggiunto per i clienti.





LA NOSTRA FILIERA

I grafici mostrano la distribuzione e la tipologia dei clienti e dei fornitori con cui collaboriamo, illustrando un ecosistema strategico che supporta le attività aziendali in ogni sua fase.

CLIENTI

La rete clienti dell'azienda si distingue per una significativa diversificazione, includendo enti pubblici, aziende private e consorzi per la ricostruzione post-sisma.

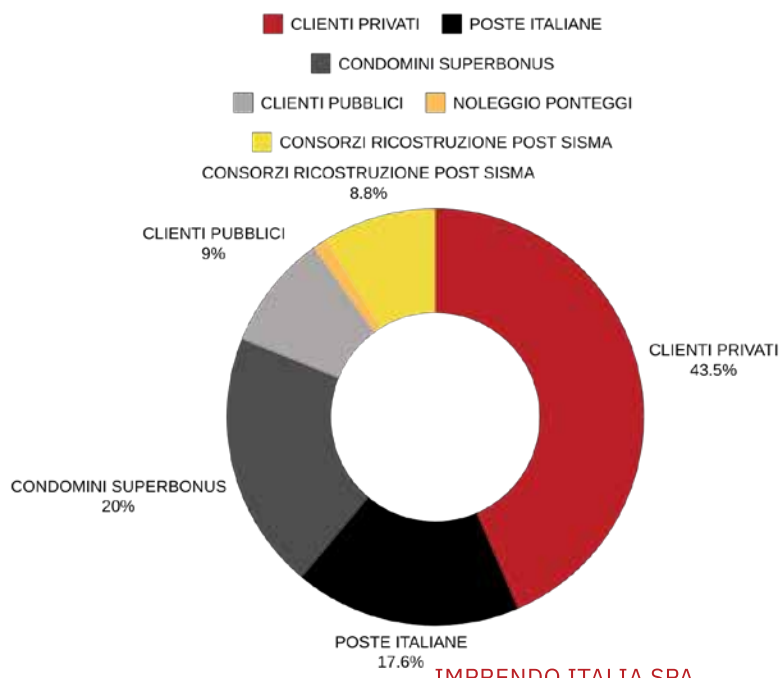
Questa ampia varietà di clienti testimonia la nostra capacità di adattamento e flessibilità nel rispondere a esigenze diverse, consolidando rapporti di lungo periodo con interlocutori istituzionali e privati. Tale approccio strategico ci consente di ridurre la dipendenza da singoli settori, distribuendo il rischio e migliorando la stabilità del nostro flusso di lavoro.

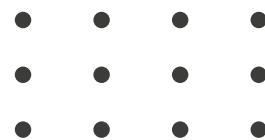
Nel 2023, i clienti privati hanno rappresentato il principale motore di crescita, contribuendo a oltre il 43% del totale delle commesse. Segue il segmento dei condomini superbonus, che rappresenta circa il 20% del nostro portafoglio, evidenziando l'importanza del settore residenziale incentivato dagli strumenti fiscali. Poste Italiane

e i clienti pubblici, che costituiscono rispettivamente il 17,6% e l'8,9% delle commesse, consolidano la nostra presenza nel settore pubblico e semipubblico, mentre i consorzi per la ricostruzione post-sisma (8,8%) rafforzano il nostro ruolo in progetti strategici di recupero territoriale. Infine, la quota di mercato relativa al noleggio ponteggi, pari a circa l'1%, rappresenta un segmento di nicchia, ma complementare alle nostre attività principali.

La distribuzione geografica delle commesse vede il 60% concentrato nella regione Lazio, il 15% tra le regioni Lombardia, Veneto e Friuli, mentre il restante 25% è distribuito nelle altre regioni del centro-sud Italia.

DISTRIBUZIONE CLIENTI 2023





Non vi è un vero e proprio sistema di raccolta dei riscontri dei clienti, ma essi vengono comunque raccolti in due modi diversi. In primo luogo, vi è tutta la serie di feedback informali che scaturisce dai confronti fra cliente e capo commessa/top management; in secondo luogo, vi sono i verbali specifici da parte della direzione lavori che riguardano sia la produzione che la gestione delle commesse.

I principali documenti utilizzati includono:

- Verbali CSE (Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione);
- Verbali/ODS della Direzione Lavori;
- Verbale SAM (Scheda di Approvazione Materiali);
- Verbale CRE (Certificato di regolare esecuzione);
- Verbali di approvazione delle fasi lavorative.

Questi documenti vengono redatti in modo formale e distribuiti per garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle decisioni.

In aggiunta, le informazioni raccolte e discusse attraverso questi verbali sono condivise durante riunioni congiunte.

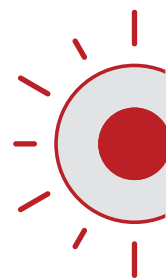
Queste riunioni, che si tengono con cadenza periodica o in risposta a problematiche straordinarie, consentono di monitorare l'andamento generale e di affrontare eventuali problematiche gestionali.

FORNITORI

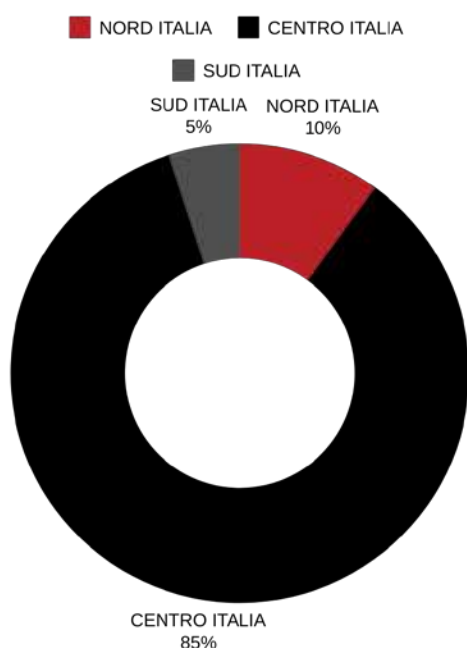
La selezione dei fornitori viene effettuata sulla base di criteri rigorosi che includono aspetti sociali, affidabilità, qualità dei prodotti e servizi offerti, competitività dei prezzi e il rispetto puntuale delle tempistiche concordate. Questi elementi sono valutati con l'obiettivo di garantire collaborazioni etiche, efficienti e in linea con gli standard qualitativi dell'organizzazione. Questo processo di verifica comprende sia produttori di materiali edili essenziali, come cemento e acciaio, sia fornitori di servizi specializzati.

I nostri fornitori sono regolamentati dalle Condizioni Generali riportate in coda al nostro modulo di Ordine di Acquisto.

Nel corso del 2023, abbiamo messo in atto una serie di criteri chiave per la selezione dei nostri fornitori al fine di garantire il miglior rapporto qualità-prezzo, con particolare attenzione al rispetto dei tempi di consegna e al dilazionamento dei pagamenti.



DISTRIBUZIONE FORNITORI 2023



Tuttavia, riconosciamo l'importanza di integrare nel nostro processo di selezione dei fornitori anche criteri legati alla responsabilità ambientale. Al fine di formalizzare questo nuovo approccio, stiamo considerando l'inclusione di requisiti aggiuntivi legati alla sostenibilità e all'impatto ambientale nel nostro processo di valutazione dei fornitori.

Abbiamo adottato un software per la gestione dello scadenziario fornitori che recepisce le priorità segnalate da capi commessa e direzione al fine di sviluppare in modo organico il cash flow aziendale.





INNOVAZIONE E CREATIVITÀ

Le fasi strategiche che stiamo introducendo riguardano l'ingegnerizzazione dei processi interni con l'obiettivo di migliorare le performance aziendali a 360 gradi.

Nel 2023, la nostra azienda ha intrapreso un significativo percorso di digitalizzazione volto a semplificare e ottimizzare i flussi di lavoro, automatizzando attività e procedure attraverso una serie di investimenti mirati.

Collaborando con TeamSystem, abbiamo implementato una suite di software innovativi, tra cui CPM (Construction Project Management) e Alyante Enterprise, che consente una gestione integrata e completa dei processi di cantiere, amministrativi e finanziari.

Questi strumenti hanno migliorato l'efficienza operativa, facilitando la rendicontazione di cantiere, i processi di tesoreria e acquisto, la gestione amministrativa del personale e il controllo di gestione.

Inoltre, grazie all'utilizzo del software TeamSystem DMS, abbiamo implementato una gestione documentale interamente digitalizzata, che archivia in modo automatico e sicuro il materiale

amministrativo, contabile e fiscale, garantendo così un accesso rapido e organizzato alle informazioni e una reattività immediata nella risoluzione di eventuali criticità operative.

Parallelamente, per garantire la massima trasparenza e sicurezza interna, abbiamo introdotto un sistema di segnalazione delle irregolarità (whistleblowing) attraverso una piattaforma dedicata sul nostro sito aziendale, che permette segnalazioni anonime e sicure, rafforzando i processi di controllo interno.

Di seguito, viene presentata una tabella che illustra i principali progetti che sono stati implementati nel corso dell'anno. Tali iniziative strategiche evidenziano nuove esigenze aziendali che richiedono un'ottimizzazione del modello organizzativo esistente e una digitalizzazione dei processi, al fine di gestire in maniera efficace ed efficiente le nuove sfide della Imprendo del futuro.





AREA D'INTERVENTO	PROGETTO IMPLEMENTATO	DESCRIZIONE
GESTIONE PROGETTI E CANTIERI	TeamSystem Construction Project Management	Software interoperabile che copre tutte le aree gestionali dell'impresa, inclusi listini, offerte, programmazione lavori e controllo costi. Fornisce una visione generale aziendale, minimizzando i rischi operativi e migliorando i tempi di reazione per la gestione degli appalti.
	TeamSystem Alyante Enterprise	Ecosistema gestionale completo per la gestione di ordini, fatturazione attiva e passiva, e controllo di gestione, migliorando l'efficienza operativa.
	TeamSystem DMS (Document Management System).	Sistema per la gestione documentale che automatizza i workflow di comunicazioni e autorizzazioni tramite servizi Mail, SMS e Teams.
OTTIMIZZAZIONE PROCESSI AZIENDALI	Creazione del Processo di Budgeting	Definiti obiettivi di budget economico, budget di cassa e analisi degli scostamenti per un controllo efficace dei costi.
	Controllo commessa a consuntivo	Verifiche periodiche con responsabili di commessa e presentazioni al Board sulla situazione economico-finanziaria aziendale.
	Introduzione del Modulo RDA (Richiesta di Acquisto)	Strumento formalizzato per monitorare e ridurre le richieste urgenti, supportando l'analisi tramite KPI dedicati.
	Formalizzazione del Processo di Approvvigionamento	Definizione chiara delle modalità operative e autorizzative, con regole specifiche per la gestione delle richieste di acquisto in base al valore, garantendo trasparenza e controllo attraverso comparazioni tra offerte e approvazione direzionale.
	Ottimizzazione Vendor List	Creazione di una correlazione immediata tra fornitori e materiali/prestazioni per semplificare la gestione e migliorare l'efficienza.
	Pianificazione Centralizzata dei Pagamenti	Responsabilità centrale dell'ufficio acquisti nella pianificazione dei pagamenti, in stretta collaborazione con la direzione e con il supporto dei responsabili di cantiere, al fine di garantire una gestione ottimale delle risorse.



PROCESSI INTERNI ORGANIZZATIVI	Trasformazione societaria da S.r.l. a S.p.a	Cambiamento che ha incluso, tra le altre novità, l'istituzione del collegio sindacale composto da tre sindaci, di cui uno con funzione di presidente.
	Costituzione della Holding "I.C.G." (Imprendo Capital Group),	Modifica della struttura societaria di Imprendo Italia, portando alla sostituzione dei due soci persone fisiche con un unico socio, in seguito divenuto unico azionista, rappresentato dalla Holding stessa.
	Introduzione dell'Ufficio di Controllo di Gestione	Ottimizzazione dei processi aziendali e individuazione di una figura incaricata di dirigere questa nuova funzione.
	Riorganizzazione dell'Ufficio Acquisti	Trasformazione in una struttura centralizzata, passando da un approccio focalizzato esclusivamente sugli ordini a una gestione complessiva del ciclo di approvvigionamento. Introdotti processi di verifica e controllo e individuato un responsabile per garantire maggiore efficienza e un utilizzo ottimale delle risorse aziendali.
	Istituzione di un Ufficio interno per la Sicurezza sul Lavoro	Gestione della sicurezza sul lavoro affidata a un team interno, che ha sostituito il precedente RSPP esterno, per assicurare un controllo più diretto e reattivo sugli standard di sicurezza aziendali.
SALUTE E SICUREZZA	Canale online per la segnalazione anonima di condotte illecite	Implementata una procedura di whistleblowing attraverso un'interfaccia dedicata sul sito aziendale, garantendo così un canale sicuro e anonimo per segnalare eventuali irregolarità e migliorando in tal modo la trasparenza e i processi di controllo interno.
	Software SafeFleet	Sistema di geolocalizzazione per la tutela degli autisti e per la corretta conservazione del parco auto.
	Controllo Accessi nei Cantieri (Rivetta Sistemi)	Installazione di sistemi per identificazione degli utenti e rilevazione degli orari di accesso.

È stata attuata una vasta politica formativa sui nuovi software, rivolta tanto agli aspetti amministrativi quanto a quelli tecnici. Tale formazione è stata erogata sia attraverso sessioni interne sia tramite il supporto diretto della software house TeamSystem, con l'obiettivo di garantire un'efficace integrazione degli strumenti

all'interno dei processi aziendali. A tale scopo, dei 51.880€ investiti nel 2023 nei progetti sviluppati con la software house, ben 8.565 € sono stati spesi in attività formative fornite dalla stessa, a dimostrazione dell'impegno aziendale nel consolidamento delle competenze digitali.



OBIETTIVI FUTURI - PROSPERITÀ

COMUNITÀ E TERRITORIO

*Nel corso del 2023 abbiamo effettuato donazioni alla Lega del filo d'oro, punto di riferimento in Italia per l'assistenza, l'educazione, la riabilitazione, il recupero e la valorizzazione delle potenzialità residue e il sostegno alla ricerca della maggiore autonomia possibile delle persone sordocieche e pluriminorate psicosensoriali.

Dal 2020 partecipiamo al progetto di riforestazione "Print Relief" in Madagascar, Canada e Malesia. Il "Print Releaf Lifetime Certificate" attesta che, grazie al nostro contributo, dalla data di adesione sono stati piantati 6 alberi (1 in Canada, 3 in Madagascar e 2 in Malesia), compensando l'equivalente di 49.998 pagine di carta standard. In particolare, un ulteriore certificato, emesso nel 2024 e relativo all'anno 2023, evidenzia come i due alberi in Malesia siano stati piantati durante il 2023.

Siamo inoltre stati fra gli sponsor del progetto "Anno Federiciano 2023" del comune di Celano (AQ) rievocazione storica degli 800 anni dall'assedio di Celano (1223) ad opera delle truppe di Federico II di Svevia.

Per la pianificazione finanziaria, tesoreria, gestione del credito commerciale e rating clienti, oggi definiti come aspetti vitali per ogni azienda, abbiamo deciso di implementare un software All in One che gestisca l'intero processo organizzativo e amministrativo di tesoreria aziendale e fornisca in tempo reale la posizione finanziaria aziendale.

Questo software è DocFinance, integrato con i sistemi ERP e con i provider bancari, italiani e internazionali, oltre che con fintech utili a garantirne la completezza funzionale.

Sempre in questo ambito, per la necessità di avere scenari e previsioni mirate dei flussi finanziari in base all'andamento delle commesse e del mercato, nonché per migliorare la gestione della liquidità e ottimizzare il controllo di cassa è volontà di Imprendo Italia quella di integrare con DocFinance anche il software Agicap.

Se volessi descrivere la Imprendo Italia con 3 parole, quali useresti e perché?

Evoluzione – Famiglia - Connubio

Fabrizio Federici (Responsabile di commessa)

Dinamicità - Evoluzione - Cambiamento

Luca Pedini (Responsabile area operativa)

Organizzazione - Serietà -Avanguardia

Luciana Perfetti (Addetta ufficio acquisti)

Teamwork – Eccellenza - Proattività

Iole Moretti (Responsabile controllo di gestione)

PIANETA





LA TUTELA DELL'AMBIENTE IN IMPRENDI ITALIA [E1-5, E1-6, E2 IRO-1]

La tutela dell'ambiente è una responsabilità che riguarda tutti, e noi di Imprendi Italia siamo impegnati a fare la nostra parte. Per questo, in ogni progettazione gli edifici vengono studiati al dettaglio al fine di ridurre i consumi e la quantità di rifiuti nelle nostre operazioni.

In quest'ottica di rispetto ambientale, sono stati individuati una serie di rischi e di opportunità che caratterizzano la nostra tipologia di business. Nello specifico, i rischi e le opportunità sono stati individuati principalmente all'interno dei cantieri.

Nell'ambito delle opere di costruzione e demolizione sono stati identificati i seguenti rischi e opportunità:

RISCHI E OPPORTUNITÀ AMBIENTALI

RISCHI

Smaltimento dei materiali: un corretto smaltimento e gestione dei materiali di scarto è fondamentale per evitare contaminazioni ambientali. Una gestione impropria potrebbe portare alla dispersione di rifiuti pericolosi e sostanze nocive;

Utilizzo di macchinari e veicoli: l'impiego di macchinari e veicoli per la lavorazione e la movimentazione di materiali da costruzione, può generare emissioni inquinanti, come gas di scarico e polveri sottili che possono compromettere la qualità dell'aria, così come contribuire all'inquinamento acustico, con potenziali effetti negativi su ecosistemi e comunità locali;

Lavaggio delle attrezzature e pulizia del cantiere: le operazioni di lavaggio e pulizia dei macchinari, delle attrezzature e delle aree di lavoro possono generare acque contenenti residui di cemento, oli, solventi e altre sostanze potenzialmente inquinanti. Queste acque, se non gestite in modo appropriato, possono infiltrarsi nel terreno o defluire nei corpi idrici circostanti, causando la contaminazione di suolo e falde acquifere. Inoltre, gli eventi meteorici (come la pioggia) possono entrare in contatto con materiali e sostanze presenti in cantiere, diventando anch'essi un veicolo di inquinamento. Per questo motivo, è essenziale adottare sistemi di trattamento e smaltimento delle acque adeguati al fine di prevenire impatti ambientali negativi;

Utilizzo di sostanze chimiche: l'uso di vernici, solventi e altre sostanze chimiche nei cantieri deve essere gestito con attenzione per evitare sversamenti accidentali e la conseguente contaminazione del suolo e delle acque;



OPPORTUNITA'

Cambiamenti normativi e sostenibilità: Le nuove normative possono spingere l'azienda ad adottare tecnologie sostenibili. Questo non solo riduce l'impatto ambientale ma migliora anche l'efficienza operativa e riduce i costi nel lungo termine.

Avanzamenti tecnologici: L'uso di attrezzature a basse emissioni e sistemi innovativi per la gestione delle acque riduce i rischi di contaminazione, i costi di gestione e l'inquinamento.

Riciclaggio, riutilizzo e ottimizzazione dei materiali: Implementare il riciclo e l'utilizzo di materiali da costruzione sostenibili può ridurre significativamente l'impatto ambientale, abbassando anche i costi di smaltimento e migliorando l'efficienza delle risorse. Per gestire in modo sostenibile i materiali in ingresso, si può considerare l'ottimizzazione dell'approvvigionamento per ridurre gli sprechi e una pianificazione accurata per evitare sovrapproduzione.

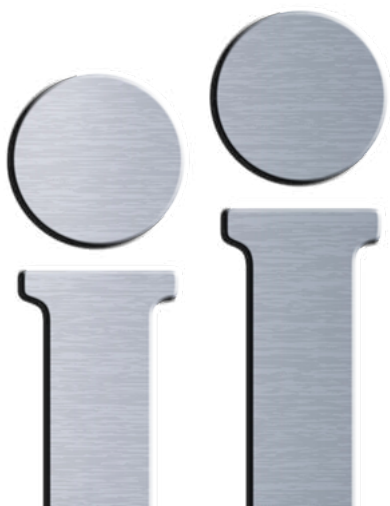
Opportunità di mercato: Un impegno visibile verso la sostenibilità può migliorare la reputazione aziendale, attirare investitori e clienti sensibili alle tematiche ambientali e aprire nuove opportunità di business. L'innovazione nei prodotti e nei servizi legata alla sostenibilità aggiunge valore, favorendo la crescita in settori di mercato sempre più attenti all'ambiente.

Prestiamo molta attenzione a adottare pratiche sostenibili e rispettare le normative ambientali, al fine di ridurre al minimo i rischi di impatto negativo sull'ambiente.

Siamo iscritti all'albo dei gestori ambientali istituito dal d.lgs 152/2006 e succeduto all'albo nazionale gestione rifiuti disciplinato dal D.lgs 22/97, costituito presso il ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare.

Abbiamo adottato un sistema di gestione integrato QSA implementato ed attuato in azienda che prevede una specifica reportistica in merito ai temi ambientali. Disponiamo inoltre di una politica integrata e della certificazione ISO 14001:2015, riconducibile al sistema di gestione ambientale applicato a tutte le attività svolte nelle nostre sedi e nei cantieri.

Preliminarmente all'avvio delle attività produttive il SGA attuato prevede che sia condotta una valutazione degli aspetti ambientali ed una conseguente mitigazione dei potenziali impatti, al contempo vengono attivati gli iter di autorizzazione ambientale per gli aspetti per i quali sussistono obblighi legislativi.





CARBON FOOTPRINT

[E1-4, E1-5, E1-8, E1-11]

Grazie all'adozione di un sistema avanzato per la raccolta e l'analisi dei dati ambientali, denominato "schede di reporting", abbiamo significativamente migliorato la nostra capacità di misurare e monitorare i nostri impatti ambientali, con particolare attenzione alle emissioni di CO₂ equivalente (CO₂eq).

Per quanto concerne le emissioni legate a tutte le nostre attività, adottiamo le linee guida del GHG Protocol, che richiedono il monitoraggio dei seguenti aspetti principali:

SCOPE 1	Emissioni dirette provenienti da sorgenti di proprietà o controllate da Imprendo Italia.
SCOPE 2	Emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dall'energia acquistata o acquisita, come l'elettricità, generata fuori sede e consumata da Imprendo Italia.
SCOPE 3	Emissioni indirette che si verificano nella nostra catena del valore. Questo comprende tutte le altre emissioni indirette, ad esempio, tutte quelle provenienti dai viaggi di lavoro business e dai viaggi casa-lavoro dei nostri collaboratori interni.

L'inventario delle emissioni di gas serra riveste un ruolo cruciale nei vari ambiti aziendali:

1. Identificazione e Comprensione dei Rischi:

L'inventario consente di identificare e comprendere i rischi associati alle emissioni di gas serra, tra cui gli impatti sul cambiamento climatico, sulla salute umana e sull'ambiente. L'analisi dei dati raccolti ci permette di valutare con maggiore precisione le nostre vulnerabilità e di sviluppare strategie efficaci per mitigare tali rischi.



2. Definizione di Politiche Aziendali:

Utilizzando i dati forniti dall'inventario, siamo in grado di definire nel futuro politiche aziendali di monitoraggio e mitigazione mirate a ridurre le emissioni e a promuovere pratiche sostenibili.

3. Monitoraggio delle Performance Ambientali:


Questo ci consente di valutare l'efficacia delle nostre iniziative e di apportare miglioramenti costanti. Il monitoraggio regolare delle emissioni ci aiuta a mantenere alti standard di sostenibilità e a rispondere in modo proattivo alle sfide ambientali in continua evoluzione.

Nel 2023, Imprendo Italia ha registrato emissioni totali scope 1 e scope 2 pari a 159,55 ton CO₂eq, mentre le emissioni scope 3 parziali sono risultate di 59,1 ton CO₂eq per il 2023.

Le emissioni Scope 3 sono significative poiché includono tutte le altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore dell'azienda.

Tuttavia, queste emissioni sono state rendicontate separatamente in quanto, secondo il GHG Protocol, le emissioni Scope 3 sono considerate "volontarie".

Questo significa che, mentre le aziende sono obbligate a riportare le emissioni Scope 1 e Scope 2 per un inventario completo delle loro emissioni di gas serra, la rendicontazione delle emissioni Scope 3 non è obbligatoria, ma è incoraggiata come buona pratica per fornire un quadro più completo dell'impatto ambientale totale dell'azienda.

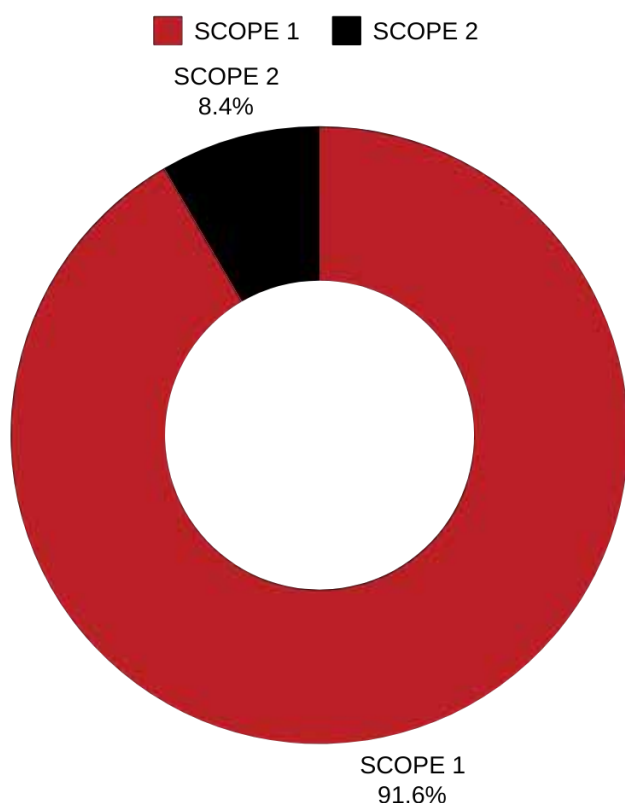


Emissione	Udm	2023
Scope 1	Ton CO ₂ eq.	159,6
Scope 2 "location based"	Ton CO ₂ eq.	14,7
Totale	Ton CO ₂ eq.	174,1
Scope 3 - parziali	Ton CO ₂ eq.	59,1



CARBON FOOTPRINT IMPRENDO ITALIA

2



Nella descrizione seguente sono identificate le varie voci e la distribuzione delle emissioni Scope 1, 2 e 3.

Le emissioni Scope 1

Sono state analizzate l'intensità delle emissioni GHG Scope 1 attraverso le emissioni generate dall'utilizzo di gasolio per l'autotrazione necessario per il raggiungimento dei cantieri, in questo contesto sono stati ricavati i chilometri percorsi con le autovetture e rigidi di proprietà aziendale.





In questo contesto, la manutenzione periodica di tali veicoli costituisce una misura essenziale per assicurare il contenimento delle emissioni inquinanti. Inoltre, nel 2023 sono stati acquistati 11 automezzi, di cui 3 ad alimentazione ibrida. Il totale dei veicoli di proprietà ad alimentazione ibrida ammonta a 11 veicoli.

È importante ricordare che un fondamentale progetto di decarbonizzazione aziendale ha comportato l'eliminazione delle emissioni di CO₂eq. generate dall'uso del gas per il riscaldamento da diversi anni.

Le emissioni Scope 2

Sono state analizzate le emissioni Scope 2, ovvero le emissioni indirette relative al consumo di energia elettrica nelle diverse sedi di Imprendo Italia.

L'energia elettrica rendicontata dai contatori installati nelle diverse sedi è stata di 56,99 Mwh. Questa energia è stata utilizzata per coprire i consumi degli uffici amministrativi Utilizzo, principalmente l'illuminazione artificiale, la climatizzazione e l'utilizzo di apparecchiature elettroniche, quali computer, stampanti e scanner.

EMISSIONI DIRETTE DI GHG - SCOPE 1		
Scope 1	Udm	2023
Emissioni derivanti dai mezzi di proprietà	Ton CO ₂ eq.	159,6
Emissioni combustibili	Ton CO ₂ eq.	0
Emissioni fuggitive	Ton CO ₂ eq.	0
Totale	Ton CO ₂ eq.	159,6

CONSUMI DI ENERGIA (MWH)			
Consumi energia elettrica acquistata con contratti a mix energetico	Udm	2022	2023
Imprendo Italia	MWh	65,18	56,99



Nel 2023, le emissioni indirette derivanti dal consumo di energia ammontano a un totale di 14,57 ton di CO₂eq. secondo la metodologia di calcolo location-based.

Utilizzando la metodologia di calcolo market-based, le emissioni Scope 2 risultano pari a 26,05 ton di CO₂eq.

La differenza tra i due metodi è dovuta al fatto che il metodo market-based considera l'autoconsumo di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Le emissioni Scope 3

Nel nostro settore di attività, la maggior parte delle emissioni di gas serra deriva da fonti indirette, definite come Scope 3. Per questo motivo, abbiamo avviato dal 2023 un processo di rendicontazione di queste emissioni, con l'obiettivo di monitorarle e ridurle nel tempo.

Per quest'anno ci siamo concentrati su due categorie di emissione: quella derivante dai tragitti casa-lavoro dei nostri collaboratori interni e quella derivante dai viaggi di lavoro commerciali, raccogliendo e monitorando tutti i dati sui mezzi di trasporto utilizzati, sulle distanze percorse e sulla frequenza dei viaggi, al fine di quantificare le emissioni di gas serra associate a questa attività.




EMISSIONI INDIRETTE DI GHG - SCOPE 2

Scope 2	Udm	2023
Location based	Ton CO ₂ eq.	14,57
Market based	Ton CO ₂ eq.	26,05



Nei prossimi anni, ci impegneremo a estendere la nostra analisi ad altre categorie di emissioni Scope 3, in particolare quelle derivanti dai trasporti a valle e a monte della nostra catena del valore.

Ciò ci consentirà di avere una visione più completa e dettagliata delle emissioni di gas serra associate alle nostre attività, nonché di individuare le aree di maggiore impatto ambientale.



EMISSIONI INDIRETTE DI GHG PARZIALI - SCOPE 3		
Scope 3	Udm	2023
Emissioni dei tragitti casa-lavoro	Ton CO ₂ eq.	55,48
Emissioni dei viaggi di lavoro business	Ton CO ₂ eq.	3,63
Totale	Ton CO ₂ eq.	59,11



Fonte analisi: Per i fattori di emissione di Scope 1 e 3 sono state utilizzate la seguente fonte: DEFRA 2024.
Per i fattori di emissione di Scope 2 – Location based è stato utilizzato il fattore di conversione ISPRA dal rapporto di conversione 2023, mentre per lo Scope 2 - Market Based è stato utilizzato il fattore di conversione dal report AIB 2022.



LA GESTIONE DEI RIFIUTI [E5-5]

Siamo pronti a considerare l'ottimizzazione dell'approvvigionamento per ridurre gli sprechi, il riciclo dei materiali di scarto, l'uso di materiali riciclati o riciclabili, così come una pianificazione accurata per evitare sovrapproduzione. Queste pratiche ci aiuteranno a ridurre sempre di più l'impatto ambientale e portare risparmi economici nel lungo termine.

Abbiamo adottato diverse misure per prevenire la produzione dei rifiuti nei cantieri, tra cui:

- **Riduzione dei rifiuti attraverso il riutilizzo dei sottoprodotti:** Recuperiamo e ricicliamo materiali derivanti da demolizioni o scarti di costruzione, trasformandoli in risorse utili per nuovi progetti.
- **Implementazione di tecniche di economia circolare per la gestione dell'acqua:** Utilizziamo sistemi di riciclo per l'acqua piovana e recuperiamo l'acqua impiegata nei processi produttivi, destinandola a usi non potabili o a ulteriori fasi del ciclo produttivo.

- **Riutilizzo di terre da scavo e materiali inerti:** Promuoviamo il riutilizzo di terre e materiali inerti provenienti dalla movimentazione del suolo, destinandoli a interventi di riempimento, livellamento e preparazione del terreno per i progetti edilizi, contribuendo così a ridurre il ricorso a materie prime vergini.
- **Sensibilizzazione e formazione:** Coinvolgiamo attivamente il nostro personale e i fornitori, diffondendo la cultura della sostenibilità e favorendo l'adozione di pratiche che minimizzino la produzione di rifiuti nei cantieri.

Gestiamo lo smaltimento dei materiali di risulta da smantellamento, come intonaci e mattoni, con un approccio differenziato: una parte dei rifiuti non pericolosi viene smaltita direttamente da noi, mentre per il trasporto e lo smaltimento della restante parte ci affidiamo a trasportatori terzi autorizzati. Per quanto riguarda i materiali pericolosi prodotti nei cantieri, questi vengono affidati esclusivamente a ditte specializzate, tutte in possesso delle necessarie autorizzazioni ministeriali rilasciate dal MASE.

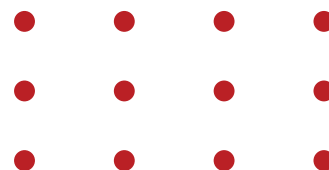
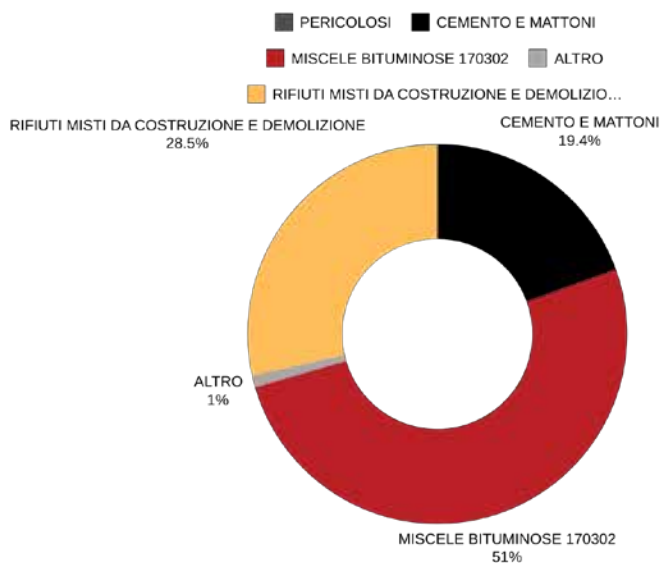


Ci siamo dotati di un software specifico con il quale effettuiamo la registrazione dei formulari FIR per cantiere, metodo di smaltimento e tipologia di rifiuto; il software ci consente la produzione del registro MUD annuale che viene depositato in CCIAA. Il tutto, quindi, consente la gestione telematica del registro da cui è possibile estrarre tutte le informazioni relative alla produzione rifiuti in tempo reale. Grazie a queste procedure verifichiamo puntualmente la presenza o meno di tali autorizzazioni.

Nel corso dell'anno, la gestione dei rifiuti ha comportato la produzione complessiva di 1.909,4 tonnellate, suddivise in rifiuti non pericolosi e pericolosi. I rifiuti non pericolosi ammontano a 1.908,86 tonnellate, la quasi totalità destinata al riutilizzo. I rifiuti pericolosi, pari a 0,513 tonnellate, sono stati invece interamente destinati allo smaltimento. La maggior quota di rifiuti (99% circa), provengono dai cantieri e sono classificati come: miscele bituminose, rifiuti misti da costruzione e demolizione ed infine cemento e mattoni.



TOTALE RIFIUTI GENERATI DA IMPRENDO ITALIA NEL 2023 PER TIPOLOGIA



*È possibile trovare tutti i nostri rifiuti prodotti nel 2023 nella sezione Appendix a pagina 88]



Nel corso dell'anno 2023 non si sono verificati casi che hanno portato a sanzioni amministrative o giudiziarie comminate in via definitiva per non ottemperanza alle normative ambientali.

Come già indicato, la società è iscritta all'Albo nazionale gestori ambientali. Tenuto conto della funzione svolta dall'albo, la pubblicazione di Imprendo nell'elenco delle imprese iscritte si configura come fondamentale elemento di trasparenza, punto di riferimento per le imprese che producono rifiuti (e che li devono affidare a operatori qualificati), per le amministrazioni pubbliche e per i cittadini, nonché come importante anello del sistema di contabilità dei rifiuti.

Abbiamo ricevuto dall'AMA, gestore rifiuti di Roma, il premio "Best Eco Partner Award" per il senso civico e di responsabilità ambientale e per il contributo al servizio di igiene ambientale della capitale.





OBIETTIVI FUTURI - PIANETA

GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE
[E3-4]

I consumi idrici dell'azienda sono estremamente contenuti, principalmente perché le utenze sono suddivise a livello condominiale.

Inoltre, i cantieri che necessitano di acqua sono limitati e non rappresentano una parte significativa delle operazioni.

L'azienda non impiega molte risorse idriche nelle sue attività, pertanto non sono presenti politiche aziendali specifiche in merito.

Si presenta qui di seguito la tabella dei nostri consumi idrici, laddove sono presenti i contatori.

Prelievi idrici Imprendo Italia		
Fonte	Udm	2023
Acquedotto	mc	168
Totale	mc	168

Al fine di facilitare il riciclo a fine vita dei prodotti e massimizzare il valore di scarti, sottoprodotti e avanzi di magazzino, è volontà aziendale quella di ricorrere ad un market place per la gestione dei rifiuti e la valorizzazione dei residui industriali, seguendo i principi dell'Economia Circolare.

Ci impegniamo ad avviare programmi di sensibilizzazione riguardanti tematiche ambientali, con l'obiettivo di promuovere una maggiore consapevolezza verso tale responsabilità.



Finora, qual è stato il giorno più bello o più emozionante della tua carriera in Imprendo Italia e perché?

Ogni volta che la proprietà festeggia con noi un traguardo: è molto importante perché ci rende partecipe dei vari obiettivi aziendali e ci trasmette il messaggio che essi sono merito di tutti noi.

Claudia Coletta (Responsabile tesoreria)

Quando a seguito di un colloquio con i titolari, sono stato nominato responsabile dell'ufficio acquisti. Me lo ricorderò negli anni: è stata una grandissima soddisfazione personale perché mi è stato riconosciuto il fatto di poter essere un valore aggiunto e anche perché la cosa è stata ben voluta da tutti i colleghi.

Mattia Marcoccia (Responsabile ufficio acquisti)

Quando sono riuscita a mettere in go live la Business Intelligence perché sono stati 3 mesi di lavoro impegnativi, ho imparato una cosa completamente nuova e ho dato uno strumento per poter monitorare in tempo reale i cantieri.

Iole Moretti (Responsabile controllo di gestione)

Quando uno dei soci ha chiamato tutti per festeggiare insieme la vittoria di una specifica gara d'appalto.

Luciana Perfetti (Addetta ufficio acquisti)

CONCLUSIONE

ACCADEMIA
VALENTINO

EMIL
TINO

Per concludere dunque, con la stesura di questo Bilancio di Sostenibilità, Imprendo Italia ci impegniamo in modo tangibile a generare valore condiviso per tutti gli stakeholder e lo fa nel rispetto del nostro pianeta. In Imprendo Italia infatti...

“siamo fiduciosi di poter conseguire gli obiettivi che ci siamo prefissati, rispettando i nostri valori fondanti: qualità, innovazione, sostenibilità.”

GRAZIE

Gianluca Gentili



APPENDIX



TABELLA GRI/ESRS: NOTA METODOLOGICA

La tabella seguente vuole suggerire a quale tra i capitoli dei due principali standard internazionali, la specifica attività implementata si riferisce. L'azione rendicontata non sempre rappresenta una esaustiva sovrapposizione con quanto richiesto dallo standard, ma è uno sforzo di allineamento che permette ad Imprendo Italia di percorrere il percorso di sostenibilità con una direzione chiaramente delineata. Il presente Bilancio adotta la metodologia di reporting ESRS con gli standard definiti dalla direttiva 2022/2464/Ue (CSRD) come riferimento per la rendicontazione. Vengono menzionati semplicemente come best practice anche gli standard “in reference to” GRI.

Obiettivo Bilancio di Sostenibilità	Global Reporting Initiative (GRI) standards	European Sustainability Reporting Standards (ESRS)
8.3 Promuovere policy orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari. 8.4 Migliorare progressivamente, l'efficienza delle risorse globali nel consumo e nella produzione nel tentativo di scindere la crescita economica dal degrado ambientale. 13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.		
Valore economico generato	201-1 Direct economic value generated and distributed	ESRS 1 General requirements
Ragione sociale e sede legale Entità incluse nella rendicontazione	2-1 Organizational details 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	ESRS 1 General requirements
Periodo di rendicontazione e contatti	2-3 Reporting period, frequency and contact point	ESRS 1 General requirements
L'azienda/i prodotti Catena del valore	2-6 Activities, value chain and other business relationships	ESRS 1 General requirements SBM-1 – Market position, strategy, business model(s) and value chain G1-2 – Management of relationships with suppliers
Struttura societaria Organigramma	2-9 Governance structure and composition	G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Numero collaboratori	2-7 Employees	S1-6 – Characteristics of the undertaking's employees
Lettera agli stakeholder	2-22 Statement on sustainable development strategy	G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Purpose Mapping	2-29 Approach to stakeholder engagement	SBM-2 – Interests and views of stakeholders S1-2 – Process for engaging with own workers and workers' representatives about impacts
Sustainable Development Goals priority matrix	3-1 Process to determine material topics 3-2 List of material topics	SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

		IRO-1 – Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities
Cultura Aziendale & Governance	2-22 Statement on sustainable development strategy 2-9 Governance structure and composition	G1-1– Corporate culture and business conduct policies ESRS 2 GOV-1 – The role of administrative, supervisory and management bodies
Modello organizzativo 231	2-25 Processes to remediate negative impacts 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	S1-2 – Processes for engaging with own workers and workers' representatives about impacts S1-3 – Processes to remediate negative impacts and channels for own workers to raise concerns G1-3 Prevention and detection of active and passive corruption G1-4 Cases of active and passive corruption
<p>3.4 Promuovere la salute mentale e il benessere.</p> <p>4.4 Aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.</p> <p>4.7 Assicurarsi che tutti gli studenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.</p> <p>8.6 Ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati che non seguano un corso di studi o che non seguano corsi di formazione.</p> <p>8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori.</p>		
Formazione dei collaboratori	404-1 Average hours of training per year per employee 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	S1-13 – Training and skills development indicators
Risorse e turnover	401-1 New employee hires and employee turnover	S1-6 – Characteristics of the undertaking's employees S1-7 – Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce
Dati demografici collaboratori	2-7 Employees 2-8 Workers who are not employees	S1-1 – Policies related to own workforce S1-7 – Characteristics of non-employee workers in the undertaking's own workforce G1-1– Corporate culture and business conduct policies
Engagement interno	2-25 Processes to remediate negative impacts 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	S1-1 – Policies related to own workforce



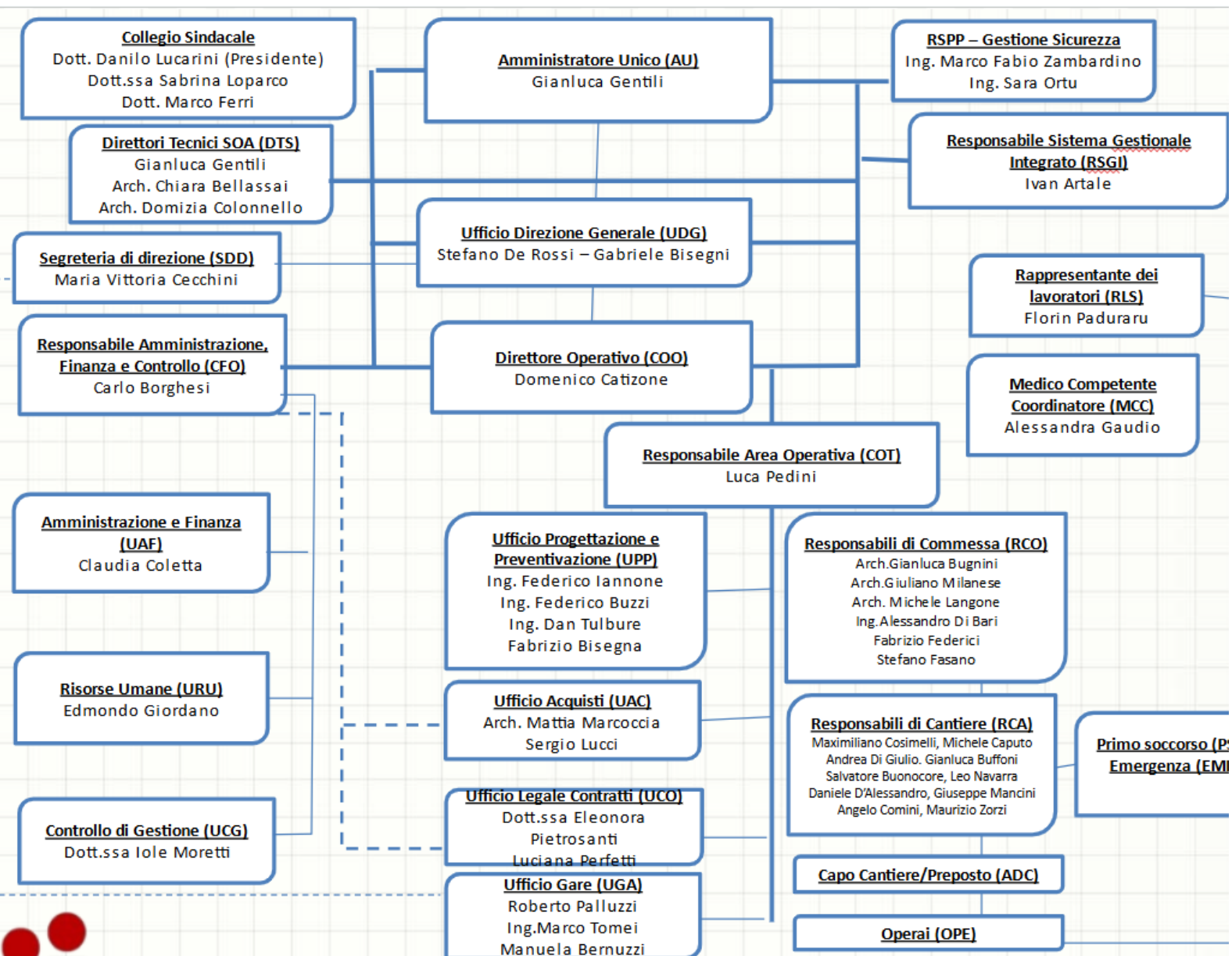
Diversità e inclusione	405-1 Diversity of governance bodies and employees	S1-1 – Policies related to own workforce S1-9 – Diversity indicators S1-12 – People with disabilities S1-16 – Compensation indicators G1-1 – Corporate culture and business conduct policies
Prevenzione e sicurezza	403-1 Occupational health and safety management system 403-3 Occupational health services 403-4 Worker participation consultation and communication on occupational health and safety 403-5 Worker training on occupational health and safety 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	S1-1 – Policies related to own workforce S1-11 – Social Protection S1-14 – Health and safety indicators
Comunità e territorio	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	S3-2 – Processes for engaging with affected communities about impacts
<p>12.2 Raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.</p> <p>12.4 Ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, e ridurre il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.</p> <p>12.5 Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.</p> <p>12.8 Fare in modo che le persone abbiano in tutto il mondo le informazioni rilevanti e la consapevolezza in tema di sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.</p>		
Gestione dei rifiuti ed economia circolare	306-2 Waste by type and disposal method 306-3 Waste generated 306-4 Waste diverted from disposal 306-5 Waste directed to disposal	E5-2 – Actions and resources in relation to resource use and circular economy E5-5 – Resource outflows
Ricerca e innovazione nei processi interni		G1-2 – Supplier Relationship Management
Calcolo emissioni Scope 1	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions
Calcolo emissioni Scope 2	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions E1-5 Energy mix
Calcolo emissioni Scope 3 (parziale)	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions



Totale emissioni GHG	Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	E1-6 – Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions
Gestione e cura delle risorse idriche	303-3 Water withdrawal 303-4 Water discharge 303-5 Water consumption	E3-4 Water consumption



LA NOSTRA STRUTTURA AZIENDALE - ORGANIGRAMMA 2023



TUTELA DELLA LEGALITÀ E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

NUMERO DI RECLAMI PRESENTATI ATTRAVERSO I CANALI ATTIVI NEL 2023	
Imprendo Italia	n. 0 segnalazioni ricevute

DESCRIZIONE	VALORE
Numero di incidenti confermati e/o condanne per violazione delle leggi anticorruzione e anti-concussione.	0
Importo delle multe per violazione delle leggi anticorruzione e anti-concussione.	0
Contributi finanziari o in beni verso entità politiche (attività di lobbying).	0
Nomina di membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo che abbia ricoperto una posizione analoga nella pubblica amministrazione nei due anni precedenti la nomina.[SC1] [SC1]Sulle checklist sono indicati come N/D; potreste gentilmente confermare questi che questi due dati equivalgono entrambi a 0 (zero)?	0

RIFIUTI (TON)



CODICE CER	IDENTIFICAZIONE	2023
150103	Imballaggi in legno	1,16
150106	Imballaggi in materiali misti	1
160211*	Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	0,29
170101	Cemento	181,28
170107	Miscugli di cementi, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelle di cui alla voce 17 01 06	189,84
170201	Legno	7,58
170202	Vetro	2,78
170302	Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 170301	974,04
170405	Ferro e Acciaio	4,52
170603*	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	0,2
170604	Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603	2,3
170802	Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 170801	6,26
170904	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170901, 170902 e 170903	538,1
200121*	Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	0,023
Totale rifiuti		1909,4

INDICATORI DI PERFORMANCE



Emissioni specifiche delle nostre sedi

Inquinante	Udm	2023
Anidride carbonica	kgCO ₂ / €1000 valore della produzione	5,67



Rifiuti per valore della produzione

Rifiuto	Udm	2023
Rifiuti prodotti	Kg rifiuti prodotti / €1000 valore della produzione	62,15

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

Applichiamo i più elevati standard attraverso l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato rispetto alla ISO 9001:2015 (dal 2012); ISO 50001:2018 (dal 2020); ISO 14001:2015 (dal 2020); ISO 37001:2016 (dal 2020); ISO 45001:2018 (dal 2020); SA 8000:2014 (dal 2020); FGAS-A11089 (dal 2020); UNI ISO 21502:2021 (dal 2021); ISO/IEC 27001:2013 (dal 2022); ISO 20400:2017 (dal 2022); UNI/PDR 74:2019 (dal 2022); ISO 30415:2021 (dal 2023); UNI PdR 125: 2022 (dal 2023); Rating di legalità AGCM (3/3 stelle).

Ogni anno effettuiamo l'invio del questionario ECOVADIS: dalla scorecard si evince, per la Imprendo Italia, un posizionamento nella fascia alta del settore edile.



Bilancio di Sostenibilità 2023

Il perimetro di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2023 riguarda il periodo 1° gennaio – 31 dicembre (periodicità annuale) per la società Imprendo Italia S.p.A.

Le informazioni si riferiscono alle attività realizzate negli uffici di Viale Giorgio Ribotta 21, 00144 Roma ed alcune informazioni dei cantieri gestiti da Imprendo Italia. Le informazioni vengono presentati in forma aggregata e, ove possibile in dettaglio, seguendo un principio di rilevanza territoriale.

Redazione

Questo Bilancio di Sostenibilità è stato redatto a cura di Imprendo Italia S.p.A. con il coinvolgimento di numerosi referenti aziendali sia per la raccolta dati sia per le descrizioni delle checklist. Un ringraziamento speciale va a Federico De Rossi e a tutte le persone che hanno contribuito alla produzione di questo bilancio. Il processo di rendicontazione è stato presidiato con il supporto di Prosperah LTD.

Il Bilancio di Sostenibilità delle aziende di Imprendo Italia migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a: info@imprendoitalia.it

Il periodo di rendicontazione delle attività di sostenibilità è il medesimo di quello previsto per il Bilancio d'esercizio.

IMPRENDO ITALIA S.p.A.

Partita Iva 11213441006

Sede Amministrativa e Legale: Viale Giorgio Ribotta 21, 00144 Roma



IN PARTNERSHIP CON

**PRO
SPE
RAH**